

Innhold

Arbeidstilsynet - arkivplan	2
1. Innledning	3
1.2. Oppdatering av arkivplanen	4
1.1. Bakgrunn og formål med Arbeidstilsynets arkivplan	5
2. Egen organisasjon	6
2.1. Oversikt over egen organisasjon og historikk	7
Historikk	9
Arbeidstilsynets organisering fra 01.05.2005	12
Styrende dokumenter	13
Felles dokumentsenter fra 01.05.2010	14
Arbeidstilsynets organisering fra 01.01.2020	15
Organisasjonskart - om oss	16
2.2. Seksjon for dokumentsenter	17
2.3. Organisering av arkivarbeidet	18
Arbeidsoppgaver og turnus i Dokumentsenteret	20
2.4. Arkivansvar	21
2.5. Saksbehandler- og lederansvar	22
3. Lover, bestemmelser og egne rutiner	23
3.1. Lover	24
Arbeidsmiljøloven	25
Arkivlova	26
Forvaltningsloven	27
Offentleglova	28
Personopplysningsloven	29
Pliktavleveringslova	30
Regnskapsloven	31
Sikkerhetsloven	32
3.2. Forskrifter	33
Forskrift om behandling av personopplysninger - Personopplysningsforskriften	34
Forskrift om elektronisk kommunikasjon med og i forvaltningen - eForvaltningsforskriften	35
Forskrift om helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften)	36
Forskrift om informasjonssikkerhet	37
Forskrift om offentlege arkiv	38
Forskrift om utfyllende tekniske og arkivfaglige bestemmelser om behandling av offentlige arkiver - Riksarkivarens forskrift	39
Forskrift til forvaltningsloven - forvaltningslovforskriften	40
Forskrift til offentliglova (offentlegforskriften)	41
3.3. Sentrale instruks, forvaltningsstandarder og retningslinjer	42
Instruks for behandling av dokumenter som trenger beskyttelse av andre grunner enn nevnt i sikkerhetsloven med forskrifter (beskyttelsesinstruksjonen)	43
Reglement for økonomistyring i staten	44
Veiledning for periodisering av offentlige arkiver	45

Felles arkivnøkkel for statsforvaltningen	46
Yrkesetiske retningslinjer for arkivarer	47
NOARK 3	48
NOARK 4	49
NOARK 5	50
Bruk av e-post i statsforvaltningen	51
Internasjonal standard for arkivbeskrivelse ISAD(G)	52
Statens generelle kravspesifikasjon (SGK)	53
3.4. Egne rutiner, intrukser og bestemmelser	54
Administrasjon og oppbygging av det elektroniske arkivet	55
Konfigurasjon og oppsett av ePhorte	56
Arkivdeler	57
Arkivformater - konvertering	58
Arkivperioder	59
Arkivstatus	60
Journalenhet og administrativ inndeling	61
Brukeradministrasjon og tilgangsstyring	62
Malstrukturen i ePhorte	63
Ordningsprinsipp, ordningsverdi, klassering	64
Endring av ordningsverdier	65
Arbeidsulykker - endring fra 01.01.2012	66
Arbeidstid - endring fra 01.01.2013	67
Tvisteløsningsnemnda sine saker - endring fra 01.01.2013	68
Endring av ordningsprinsipper	69
Tilsyn i VYR	70
Virksomheter i VYR	71
Daglige arkivrutiner	72
Dokumentfangst	73
Journalføring av elektronisk post	75
Makulering av innskannet arkivmateriale	76
Offentlig journal - eInnsyn	77
Post- og dokumentbehandling	78
Postmottak	79
Journalføring av inngående post	81
Journalføring og utsending av post	82
Publisering av arbeidstidsvedtak	83
Verifisering av skannet materiale	84
Interne ansvarsforhold og rutiner	85
Underskriftsrutiner i Arbeidstilsynet	86
Sosiale medier - bruken av sosiale medier i Arbeidstilsynet	87
Rutinehåndbok for Arbeidstilsynet	88
3.5. Endring i rutiner	89
Erklæring om taushetsplikt - opplysninger fra AA-registeret - ny rutine fra 07.05.2015	90
Arbeidstidssaker - egen enhet fra 01.01.2016	91

Arbeidsulykker - ny rutine fra 01.01.2012	92
Sekretariatfunksjon for Tariffnemnda, Rikslønnsnemnda og den tidligere Bedriftsdemokratinemnda fra 01.01.2018	93
Digipost - elektronisk ekspedering av post - ny rutine fra 01.05.2014	94
KS SvarUt - elektronisk ekspedering av post - ny rutine fra 01.04.2016	95
SvarInn - mottak av inngående post - ny rutine fra 07.12.2017	96
Elektronisk skjema for søknad om gjennomsnittsberegning av arbeidstid - ny rutine fra 06.09.2018	97
Publisering av innsynssvar på egen nettside - ny rutine fra 15.03.2018	98
Publisering av arbeidstidsvedtak på egen nettside - ny rutine fra 01.07.2015	99
Mappetype BS i byggesaker - ny rutine fra 20.09.2018	100
Slutt på ettersending av uleste brev i Altinn - ny rutine fra 01.01.2019	101
eDialog - ny rutine fra 01.01.2019	102
eDialog rett på sak - ny rutine fra 06.05.2019	103
Elektronisk skjema for søknad om arbeidstid - gjennomsnittsberegning ny rutine fra 07.09.2018 - utvidet overtid 05.06.2019	104
Automatisk utsending av brev fra Betzy - ny rutine fra 12.06.2019	105
eByggesak - ny rutine fra 01.06.2020	106
Enkel signatur i brev av typen Melding om tilsyn - ny rutine fra oktober 2020	107
4. Sikkerhet	108
4.1. Dokumentsikkerhet	109
4.2. Informasjonssikkerhet	110
4.3. Fysisk sikring	111
4.4. Personvern	112
5. Organisering og behandling av arkiv	113
5.1. Framfinningssystemer	114
InfoBanken (stengt 01.02.2012)	115
Arbeidstilsynets arkivnøkkel revidert utgave - gjeldende fra 15.09.2009 -	116
Arbeidstilsynets arkivnøkkel fra 15.09. 2008 - 15.09.2009	117
Arbeidstilsynets arkivnøkkel 2002 - 2008	118
Arbeidstilsynets arkivnøkkel 1999 - 2001	119
Arbeidstilsynets arkivnøkkel 1996 - 1999	120
Arbeidstilsynets arkivnøkkel 1988 - 1995	121
Presedensarkivet	122
5.2. Arkiv- og sakbehandlingssystemer	123
ePhorte historisk 2002-2008	129
ePhorte produksjon	132
Presedensarkiv i ePhorte - se punkt 5.1. Framfinningssystemer	136
5.3. Elektroniske fagsystemer	137
Aktive systemer	138
Avslutta systemer	163
5.4. Arkivbegrensning	178
5.5. Bevaring og kassasjon	179
Papirarkiv	180
Vedtak om bevaring og kassasjon - Papirarkiv Direktoratet 1988 - 2001	181

Dispensasjon fra kravet om bevaring og kassasjonsvurdering - regionenes papirarkiv frem til 2002	182
Elektronisk arkivmateriale	183
Bevaring og kassasjonsbestemmelser for Arbeidstilsynets elektroniske arkiver (fagsystemene)	184
Vedtak om bevarings- og kassasjonsbestemmelser for Arbeidstilsynets elektroniske materiale av 27.03.2003	185
Utkast til bevaring- og kassasjonsbestemmelser for Arbeidstilsynets elektroniske arkiver av 17.01.2003	186
Bevarings- og kassasjonsbestemmelser for Arbeidstilsynets elektroniske arkivmateriale av 27.03.2003, vedlagt deponerings- og avleveringsplan	187
Vedtak om bevaring og kassasjon - elektronisk sakarkiv 2012 - 2019	188
Bevarings- og kassasjonsbestemmelser for Arbeidstilsynets Noark-baserte løsninger	189
Bevaring og kassasjonsvedtak arkivmateriale fra 2012 - 2019 - sak 2019/49092	190
Vedtak om kassasjon av politidokumenter til utlån mottatt via Altinn og Hms-kort for tredjelandsborgere - sak 2019/49092	191
Kassasjon av dokumenter ifm Leger i spesialisering - arbeidsmedisin - sak 2019/49092	192
5.6. Periodisering	193
Personalmapper	194
ATA - Arbeidstilsynets arkiv	195
5.7. Deponert elektronisk materiale	196
Deponering og avlvering av Noark-base	197
Deponering av elektronisk arkivmateriale - periode 01.01.2002 - 31.12.2005 ePhorte	198
Deponering av elektronisk arkivmateriale - periode 01.01.2006 - 11.09.2008 ePhorte	199
Deponering av elektronisk arkivmateriale ePhorte 01.01.2002 - 31.12.2006 - Lønnsгарantisaker	200
Kontor 2000 (Elektronisk journal, papirbasert sakarkiv) for perioden 1996 - 1999.	201
Jass (Elektronisk journal, papirbasert sakarkiv) for perioden 1999 - 2002	202
Kontor 2000 (11. distrikt) Elektronisk journal, papirbasert sakarkiv for perioden 01.01.1996 - 31.12.2005	203
Deponering av elektronisk arkivmateriale - periode 01.02.2008 - 31.12.2013 - ATA3 ePhorte	204
5.8. Arkivoversikt - bestandsoversikt	205
Dagligarkivet - Elements produksjon	206
Elements historisk - arkivperiode 01.01.2002 - 11.09.2008	207
Avleverte arkiver - oversikt under arbeid	208
Direktoratet	209
Kartleggingsskjema papirarkiv 2008	210
Papirarkiv	211
Personalmapper ATMN plassert på DORA - 2018/52850	212
Oversikt over papirarkiv pr 02.12.2019 - sak 2019/85834	213
5.8 Arkivserier - arkivdeler	214
ARBEIDSTID	215
ARBTID20	216
ASBEST	217
ASBEST20	218
ATA - Arbeidstilsynets sakarkiv (01.01.2002 - 31.12.2005)	219
ATA2 - Saksarkiv periode 2 (01.01.2006 - 11.09.2008)	220

ATA20	221
ATA3 - Saksarkiv periode 3 (Deponert - aktiv periode fra 12.09.2008 - overlappingsperiode og sperret for nye saker fra 01.01.2014 og nye journalpo...	222
ATA4 - sakarkiv periode 4	223
BYGG	224
BYGG20	225
F-MELD20	226
F-MELDING - Forhåndsmeldinger	227
PER-SLUTT (Personalmapper - ansettelsesforhold opphørt)	228
PERS1 (01.01.2002 - 31.12.2005)	229
PERS2 - (personer sluttet i perioden 01.01.2002 - 31.12.2005)	230
PERSMAPPE - Personalmapper periode 2 (01.01.20016 - 11.09.2008)	231
PERSMAPPE3 - personalmapper periode 3 (aktive)	232
RAS - Legers melding - arbeidsrelatert sykdom	233
RAS20	234
Renhold	235
RENHOLD20	236
RLN Rikslønnsnemnda	237
RVO-SEKR - sekretariatet for regionale verneombud	238
TFN - Tariffnemnda	239
TIPS (04.10.2010 - 26.08.2014) (Ved innføring av elektronisk tipsregister desember 2012 ble det opprettet en ny arkivdel for tips-saker: TIPS1)	240
TIPS1 - Tips lagret i fagsystemet	241
TIPS20	242
TK - Ankenemnda for tidskontosaker	243
TLN (aktiv periode fra 01.01.2006 - 08.01.2015)	244
TLN2 Tvisteløsningsnemnda etter arbeidsmiljøloven	245
TN - Tvistenemnda for utdanningsaker	246
VARSLING - Varsling internt	247
VARSLING20	248
6. Vedlegg til arkivplanen	249
6.7 Arkivplan versjon 5 (2018 - 2019)	250
6.1. Arkivplan versjon 1 (2005 - 2010)	251
6.2. ePhorte konfigurasjonsdokument	252
6.3. Forklaring til avvik	253
Feil knyttet til avskrivning av restanser i Betzy 02.09.2020	254
29.04.2015 - 25463 journalposter satt direkte til status Utgått	255
28.03.2019 - Rundt 3000 journalposter satt direkte i status utgått pga feil i overføring fra fagsystem	256
25.01.2017 - Betzy sykdom - 53 duplikate saker satt i status U	257
22.01.2015 - Forklaring til hull i nummerrekke (løpenummer) for journalposter	258
21.01.2015 - Forklaring til hull i nummerrekke for saker i ePhorte	259
15.02.2018 - Feil status ved importering av e-post via Outlook2ePhorte	260
02.06.2015 - 163 journalposter satt til status U	261

01.01.2020 - Feil adm.enhet ved journalføring av jp i status S i ferdigstilte saker pga periodisering og overgang til ny organisasjon	262
01.01.2020 - Avvik mellom dokumentdato og journalføringsdato	263
01.01.2014 Hull i nummerrekkefølgen	264
01.11.2018 - 07.11.2018 - Korrigering av feil i Betzy varsel	265
6.4 Arkivplan versjon 2 (2010 - 2014)	266
6.5 Arkivplan versjon 3 (2014 - 2017)	267
6.6 Arkivplan versjon 4 (2017 - 2018)	268
Dokumentmappe vedlegg	269
Dokumenter flyttet fra arkivplan versjon 5 2019	270
Egen organisasjon	271

Arbeidstilsynet - arkivplan

Arbeidstilsynets arkivplan

Velkommen til Arbeidstilsynets arkivplan.

Arkivplanen gir en overordnet oversikt over Arbeidstilsynets arkivmateriale, arkivarbeid og organisatoriske forhold, jf. FOR 1998-12-11 nr 1193: Forskrift om offentlege arkiv § 2-2.



Arbeidstilsynet

1. Innledning

1.2. Oppdatering av arkivplanen

Mindre oppdateringer av arkivplanen gjøres fortløpende, en større oppdatering pr. år. Neste oppdatering planlagt høsten 2020.

1.1. Bakgrunn og formål med Arbeidstilsynets arkivplan

1.1 Bakgrunn og formål med Arbeidstilsynets arkivplan

I henhold til Forskrift om offentlige arkiv av 18. desember 2017 § 4 er Arbeidstilsynet som offentlig organ pålagt å ha en arkivplan. Formålet med arkivplanen er å sikre arkivets kulturelle og forskningsmessige verdi og å oppfylle regelverkets krav. I tillegg skal den fungere som redskap for at Arbeidstilsynet skal kunne oppfylle informasjonsplikten til Riksarkivaren etter arkivloven § 8. Arkivplanen skal videre gi informasjon om arkivmaterialet og arkivfunksjonene på en måte som ivaretar etatens egne behov for kvalitetssikring og gjenfinning. Arkivplanen skal også kunne brukes som planleggings- og styringsredskap for Arbeidstilsynets arkivarbeid, både i det daglige og et mer langsiktig perspektiv.

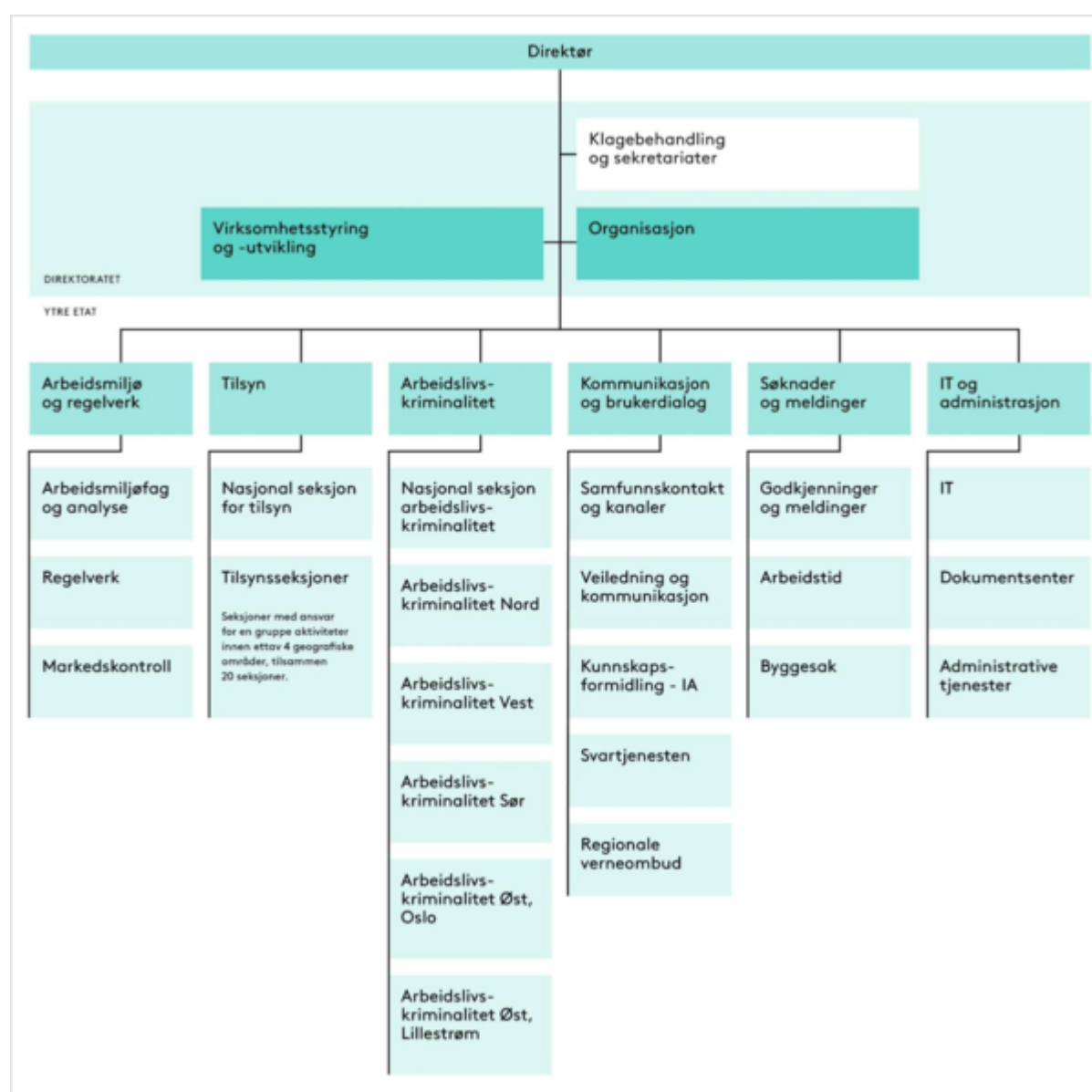
Arbeidstilsynets arkivplan skal holde oversikt over/sikre at etaten har:

- lover, forskrifter og dokumentasjonskrav som har betydning for arkivdanningen
- organisasjonen og hvordan ansvar, oppgaver og myndighet for arkivarbeidet er fordelt
- kartlagt farer og problemer, vurdert risiko og utarbeidet planer og tiltak for å redusere risikoforholdene
- fastsatt mål for dokumentasjonsforvaltningen
- tilrettelagt for at de ansatte har tilstrekkelige kunnskaper, ferdigheter og verktøy for å fange og sikre arkivinformasjon

2. Egen organisasjon

2.1. Oversikt over egen organisasjon og historikk

- Arbeidstilsynet er en statlig etat underlagt Arbeids- og sosialdepartementet (ASD), som ledes av direktør Trude Vollheim.
- Samfunnsoppdraget er gitt av Stortinget. Arbeidstilsynet skal legge premisser for og følge opp at virksomhetene holder et høyt nivå med hensyn til helse, arbeidsmiljø og sikkerhet. Arbeidstilsynet skal, på et faglig og selvstendig grunnlag, følge opp at virksomhetene ivaretar sitt ansvar etter arbeidsmiljølovgivningen, allmenngjøringslovgivningen og annet regelverk som er tillagt Arbeidstilsynets myndighet.
- ASD har sin instruks for Arbeidstilsynet, fastsatt etatens organisasjon, ansvar og oppgaver. Arbeidstilsynet består av et direktorat, og en ytre etat med seks avdelinger:



Noen av dokumentene under viser Arbeidstilsynets målbylde, strategiske målsettinger og mer om organiseringen fra 01.01.2020. Informasjon er også publisert på internett [om etaten](#).

[organisasjonskart--tilsyn.pdf](#) 0 B

[strategiske-malsettinger-2023.pdf](#) 0 B

[Organisering.pdf](#) 0 B

[Instruks-for-arbeidstilsynet--fastsatt-24.-mai-2018.pdf](#) 0 B

[Arbeidstilsynets-malbilde-2030.pdf](#) 0 B

Historikk

Sentraladministrasjonen

Statens arbeidstilsyn består fra 01.01.2020 av et direktorat med to staber og en uavhengig klagebehandlings- og sekretariatfunksjon, samt ytre etat med seks avdelinger og underliggende seksjoner. Sentralt har det vært underlagt Indredepartementet fra 1892 og Departementet for utenrikske saker, handel, sjøfart og industri fra 1902. I perioden 1916 - 1948 sorterte det under Sosialdepartementet, inntil det med virkning fra 20.12.1948 ble overført til det nyopprettede Kommunal- og arbeidsdepartementet, fra 2002 Arbeids- og administrasjonsdepartementet, 2004 Arbeids- og sosialdepartementet, 2006 Arbeids- og inkluderingsdepartementet, 2010 Arbeidsdepartementet og 2014 Arbeids- og sosialdepartementet.

Fabrikktilsynsloven

Det offentliges befatning med arbeidervern og arbeidsmiljø kan spores tilbake til sunnhetsloven av 1860. Ellers eksisterte det i årene frem mot århundreskiftet enkelte lover av sosial karakter som ga beskyttelse for visse grupper arbeidstakere, hovedsaklig tjenestefolk, håndverksarbeidere, sjøfolk, bergverksarbeidere og jordbruksarbeidere. En fast organisering fikk det forebyggende arbeidet og kontrollen med farlig virksomhet først ved lov av 27.06.1892 om tilsyn med arbeid i fabrikker. Fabrikktilsynsloven gjaldt bare for fabrikker, bergverksdrift og fabrikkmessig drevet håndverk og industri. Det fabrikktilsyn som ble opprettet ved kgl. res. 03.06.1893, skulle bestå av av statsansatte fabrikkinspektører som delte landet mellom seg i to distrikter.

Det stedlige tilsyn

Fabrikktilsynsloven av 1892 innførte også et stedlig fabrikktilsyn i kommuner med fabrikkmessig og lignende drift. Denne kommunale delen av tilsynsvirksomheten, skulle til å begynne med bestå av sunnhetkommisjonens formann og ett av de andre kommisjonsmedlemmene som kommunestyret valgte. Dets myndighet og forholdet til de statlige fabrikkinspektørene ble fastsatt ved høyeste resolusjon 27.06.1893. I perioden 1972 - 1978 skjedde en gradvis nedbygging av de kommunale arbeidstilsyn ved at virksomheten ble lagt til de statlige. Med hjemmel i arbeidsmiljølovens § 84 fra 1977 fortsatte imidlertid enkelte kommuner med arbeidervernnemnder, som derimot ikke hadde adgang til å gi pålegg. Paragrafen ble opphevet i februar 1995.

Arbeidstilsynet

Stortingsbeslutning av 26.05.1914 opprettet et embete som sjefinspektør ved Fabrikktilsynet. I samband med overføringen til Kommunal- og arbeidsdepartementet i 1948, ble inspektoratet omgjort til Direktoratet for arbeidstilsynet. Organisatorisk ble Fabrikktilsynet i 1909 styrket ved opprettelsen av en kvinnelig fabrikkinspektørstilling med hele landet som virkeområde (kfr. Betsy Kjeldsberg). Den ble omgjort til konsulentstilling i 1949. Kjelkontrollen ble utført av spesielle tilsynsassistenter frem til 1917, da den ble utskilt under en egen inspektør for hele landet. I 1936 endret Fabrikktilsynet benevnelsen til Arbeidstilsynet.

Av størst betydning for Arbeidstilsynets stadig utvidete virkeområde har vært en rekke lover, bl.a. : fabrikktilsynsloven 1909, arbeidervernloven 1936, arbeidervernloven 1956 og endelig arbeidsmiljøloven 1977. I grove trekk kan en si at Arbeidstilsynet organisasjonsmessig ble en del styrket i årene frem til den nye fabrikktilsynsloven av 1909. I perioden 1909 - 1920 skjedde en vesentlig utbygging. Til gjengjeld økte antallet tilsynspliktige bedrifter, slik at en likevel for svak

bemanningssituasjon gjorde at inspeksjonsvirksomheten for det meste ble forestått av de stedlige tilsyn. I perioden 1920 - 1936 stoppet også utbyggingen av tilsynet helt opp - med en langt lavere aktivitet til følge. Etterhvert har en rivende utvikling innen alle sektorer i arbeidslivet, skapt en tiltagende interesse for arbeidsmiljøet med en foreløpig kulminasjon ved arbeidsmiljøloven av 1977. Samtidig med Arbeidstilsynets overtakelse av de kommunale arbeidstilsyn, er det under hvert distriktskontor blitt opprettet en rekke avdelingskontor; i 1990 ialt 83. Med tanke på å skape en bredere kompetanse, ble det i 2005/2006 foretatt en sammenslåing av avdelingskontorene til færre, men sterkere enheter. Fra 2020 gikk Arbeidstilsynet vekk fra inndelingen i 7 regioner og 22 avdelingskontor, til å bestå av et direktorat og en ytre etat organisert i avdelinger etter funksjoner.

Administrativ inndeling

Landet blir ved kgl.res. 03.06.1893 inndelt i 2 fabrikkdistrikter: det søndenfjellske fabrikkdistrikt og det vestlandske og nordenfjellske fabrikkdistrikt. Det førstnevnte omfattet Kristiania by, Smaalenenes, Akershus, Hedmarkens, Kristians, Buskerud, Jarlsberg og Larvik samt Bratsberg amter - sistnevnte resten av landet.

Ved kgl.res. 12.02.1915, 3 fabrikkdistrikter, nemlig det østlandske distrikt, det vestlandske og sørlandske distrikt (med Bratsberg amt og Jarlsberg og Larvik amt) samt det nordenfjellske distrikt.

Ved kgl.res. 24.08.1917 - i tillegg til de tre som omfattet hele landet: sjefinspektørens, kjelinspektørens og den kvinnelige fabrikkinspektørens - en inndeling i 6 tilsynsdistrikter.

Ved kgl.res. 08.10.1920 kommer en nyinndeling i 9 fabrikkinspektorat.

Etter departementets beslutning blir fra 01.07.1933 1ste fabrikkinspektorat slått sammen med 3dje.

Omorganisering i 1955: Tilsammen 9 distrikter.

I 1969 en utvidelse til 10 distrikter.

I 1974 en inndeling i 12 distrikter, som stort sett holdt seg frem til omstruktureringen omkring 2005/2006, hvor det kom 7 regioner med 22 underliggende kontor rundt i landet.

I 2020 omorganiseres Arbeidstilsynet til å bestå av et direktorat og en ytre etat. Arbeidstilsynet har ca 600 ansatte som bidrar til å føre tilsyn med at alle virksomheter som omfattes av regelverket i arbeidsmiljøloven følger regelverket. I det landbaserte arbeidslivet omfatter dette mer enn 250 000 virksomheter.

Instruks og arkiv

Den første instruks som regulerte virksomheten til de statlige fabrikktilsyn ble gitt ved kgl.res. 01.07.1893, revidert ved kgl.res. 26.01. og 16.03.1910. Det stedlige tilsyn fikk sin ved høyeste resolusjon 27.06.1893, revidert ved kgl.res. 07.07.1911. De statlige fabrikkinspektørene var pålagt å føre følgende protokoller: 1. En Journal for indkomne Skrivelser. 2. En Kopibog, hvori indføres alle udgaaende Skrivelser. 3. En Bog - efter et af Departementet for det Indre affattet Schema - over samtlige i deres respektive Distrikter værende Anlæg, der henhører under Fabriktilsynsloven. 4. En Bog - hvori indføres alle i Henhold til Fabriktilsynslovens §§ 17, 26, 27 og 28 meddelte Dispensationer og Skjærpelser. Alle disse Bøger skal være forsynet med fornødne Registre. 5. En Liste over anmeldte Fabrikulykker efter Fabriktilsynslovens § 16 med Angivelse af disses Aarsager og Følger. 6. En Dagbog.

Den neste instruks for de statlige arbeidsinspektørene, gitt ved kgl.res. 31.03.1938, introduserer

også pålegget om å oppbevare innkomne skrivelser og gjenparter av utgåtte brev ordnet i saks- og bedriftsarkiv. Det skal dessuten føres forfallsbok over overtrådte pålegg. Bestemmelsene er gjentatt i en ny instruks, fastsatt ved Kronprinsregentens resolusjon 12.06.1970.

Arkivordning

Direktoratet for arbeidstilsynet og distriktskontorenes arkiv ble i 1972 omorganisert og lagt opp etter en godkjent arkivnøkkel som inndelte arkivet i tre hovedgrupper: administrative fellessaker, fagsaker og bedriftssaker. Det ble samtidig utarbeidet en instruks for arkivarbeidet. På bakgrunn av den nye arbeidsmiljølovens store endringer for direktoratets virkefelt, ble arkivnøkkel i 1978 utvidet og innarbeidet i en revidert utgave, hvor særlig fagsakene var omarbeidet. Riksarkivet godkjente arkivnøkkel i juni 1979. Den ble tatt i bruk fra 15.10.1979 - omleggingen for distriktskontorene og avdelingskontorene skjedde fra 01.01.1980. I 1989 utga Arbeidstilsynet enda en ny og bearbeidet arkivnøkkel, samtidig med at det ble innført edb-journal sentralt. En instruks for arkivarbeidet er datert 10.11.1993.

Arkivnøkkel ble senere revidert i 1996, 1999 og 2002.

Fra 2006 ble det innført fullelektronisk arkiv. Ny revidert arkivnøkkel ble tatt i bruk i 2008 samtidig som det ble satt skarpt skille. I stedet for undergrupper ble emneord og bestemte føringer i sak- og journalposttitler viktigere. Denne arkivnøkkel er senere utbygd etter behov.

Kassasjon av gjenparter av skademeldinger, Rikstrygdeverkets skjema 11.01A. Gjenparter av disse som Direktoratet for arbeidstilsynet mottok, kan kasseres når det ikke lenger er behov for dem. Trygdekontorene/NAV var ansvarlig for å ta vare på original skademelding. Riksarkivarens kassasjonsbestemmelse 05.09.2000.

Arkivtjenesten ble i 2010 sentralisert. Arkivet endret samtidig navn til Dokumentsenteret, og ledes av stedlig arkivleder.

Arbeidstilsynets organisering fra 01.05.2005

Styrende dokumenter

[Nasjonale oppgaver rammer og rolleavklaringer \(saksfremlegg\)\[1\] \(1\).pdf](#) 0 B

[Kriterier vurdering av oppgavens karakter \(vedlegg 2\)\[1\].pdf](#) 0 B

[Innledning prosessmodellene \(vedlegg 1\)\[1\].pdf](#) 0 B

[Fordeling av ansvar - oversiktsbilde mars 2010\[1\] \(2\).pdf](#) 0 B

[Flytskjema 1 - Vurdering av oppgavens karakter\[1\].pdf](#) 0 B

[Flytskjema 2 - Nasjonale Oppgaver\[1\].pdf](#) 0 B

[Flytskjema 3 - Strategiske oppgaver\[1\].pdf](#) 0 B

[Flytskjema 4 - Eksterne driftsoppgaver\[1\].pdf](#) 0 B

[Flytskjema 4 - Interne Driftsoppgaver - Innhenting av sakkyndig uttalelse i klagesaker\[1\].pdf](#) 0 B

[Flytskjema 4 - Interne driftsoppgaver\[1\].pdf](#) 0 B

Felles dokumententer fra 01.05.2010

Dokumententeret er en del av avdeling for IT og Administrasjon og underlagt avdelingsdirektøren.

Arkivleder er faglig leder for arkivtjenesten og Dokumententeret.

Arkivleder har personalansvar for ansatte i Dokumententeret og rapporterer til avdelingsdirektør for avdeling for IT og Administrasjon.

Arbeidsdokumenter og vedtak i forbindelse med opprettelsen av felles dokumententer er arkivert i Elements sak nr. 2009/1325.

Arbeidstilsynets organisering fra 01.01.2020

- Arbeidstilsynet er en statlig etat underlagt Arbeids- og sosialdepartementet (ASD), som ledes av direktør Trude Vollheim.
- Samfunnsoppdraget er gitt av Stortinget. Arbeidstilsynet skal legge premisser for og følge opp at virksomhetene holder et høyt nivå med hensyn til helse, arbeidsmiljø og sikkerhet. Arbeidstilsynet skal, på et faglig og selvstendig grunnlag, følge opp at virksomhetene ivaretar sitt ansvar etter arbeidsmiljølovgivningen, allmenngjøringslovgivningen og annet regelverk som er tillagt Arbeidstilsynets myndighet.
- ASD har i sin instruks for Arbeidstilsynet, fastsatt etatens organisasjon, ansvar og oppgaver. Arbeidstilsynet består av et direktorat, og en ytre etat med seks avdelinger.

Organisasjonskart - om oss

[organisasjonskart--tilsyn.pdf](#) 0 B

[Arbeidstilsynets-malbilde-2030.pdf](#) 0 B

[Instruks-for-arbeidstilsynet--fastsatt-24.-mai-2018.pdf](#) 0 B

[Mer om avdelinger.pdf](#) 0 B

[Om Arbeidstilsynet.pdf](#) 0 B

2.2. Seksjon for dokumententer

I 2010 ble det etablert et felles dokumententer for etaten, underlagt Organisasjonsavdelingen i Direktoratet. Etter omorganisering i 2019 er Seksjon for dokumententer (SDO) fra 2020 organisert i ytre etat under Avdeling for IT og administrasjon, med egen leder med fag-, budsjett-, og personalansvar.

Seksjonen ivaretar dokumentasjonsforvaltningen for hele etaten og har dokumentflyt, kvalitetssikring og utviklingsarbeid som kjerneoppgaver.

Som offentlig etat er Arbeidstilsynet pålagt å ha arkiv. Arkivene skal dekke både det kortsiktige forvaltningsmessige og det langsiktige samfunnsmessige behovet for å ta vare på dokumentasjon.

Dokumentfangst er utgangspunktet for all arkivering. SDO samarbeider med hele etaten i arbeidet med å identifisere arkivverdig informasjon og å bevisstgjøre organisasjonen om de krav som stilles og konsekvenser for samfunnet om arkivverdig informasjon ikke fanges opp.

2.3. Organisering av arkivarbeidet

Etaten har felles postmottak både for papirpost og elektronisk post. Med noen unntak blir all utgående post fra etaten sendt fra Dokumentsenteret. Unntakene er beskrevet i Rutinehåndboka, sak 2018/5193.

Dokumentsenteret er underlagt avdeling for IT og administrasjon og har pr. 01.11.2020 18 faste stillingshjempler, hvorav 14 årsverk er forbeholdt den daglige produksjonen.

Produksjonsoppgavene fordeles på følgende måte i turnus:

1. Journalføring og ekspedering av utgående post digitalt gjennom Elements modul EDF via tjenesten SvarUt.

Journalføring av e-poster som saksbehandler har registrert i Elements selv i status R, E og F.
Videresending av post til regionene

2. Kvalitetssikring og publisering av offentlig journal på eInnsyn www.einnsyn.no

3. Journalføring av e-poster fra interne i Arbeidstilsynet

Behandle interne henvendelser/brukerstøtte i etatens Serviceportal

Håndtere feilmeldinger i overføring av dokumenter mellom fagsystem/arkivsystem

Følge opp epostinnbokser underlagt post@arbeidstilsynet.no

4. Journalføring av innkommende e-poster

Journalføre dokumenter mottatt i SvarInn

Journalføre eposter registrert av saksbehandler status S

Rydding i produksjonsbasen

5. Registrere byggesaker i modulen eByggesak

Avslutte saker i eByggesak

Journalføre dokumenter registrert av saksbehandler i eByggesak

6. Journalføre innsynsbegjæringer

Journalføre dokumenter motatt i SvarInn "rett på sak"

Journalføre dokumenter i status Mmidlertidig registrert

Journalføre saker for Tvisteløsningsnemndas sekretariat

Journalføre dokumenter registrert av saksbehandler i basen nemndene

Journalføre x og N-notater i status Ferdig og Ekspedert. Sjekke status Reservert.

5. Åpning, sortering, skanning og journalføring av papirpost

Journalføring av dokumenter registrert av saksbehandler status S

Fordeling av post i posthyllene

Behandle returpost

Makulering 3 mnd gamle papirer

Hente og journalføre post fra Altinn.

Dokumentsenteret har også hovedansvaret for:

- Opplæring av etatens ansatte i bruk av Elements, samt presentasjon av Dokumentsenteret og Elements på FIA, samling for nyansatte i Arbeidstilsynet
- Kvalitetssikring av offentlig journal og publisering på www.einnsyn.no

- Oppdatering av rutinehåndboka
- Oppdatering av Dokumentsenterets intranettside
- Brukerstøtte på arkivfaglige spørsmål og spørsmål knyttet til journalføringen generelt
- Ansvar for arkivopplæring av etatens lærlinger i kontor- og administrasjonsfaget
- Arkivstudenter i praksis
- Oppdatering av etatens brevmaler i Elements

Arbeidsoppgaver og turnus i Dokumententeret

[Turnus 04.desember -15 desember.docx](#) 0 B

2.4. Arkivansvar

Overordnet ansvar

FOR-2017-12-15-2105: Forskrift om offentlige arkiv pålegger offentlige organ å ha arkiv i tråd med de lover og forskrifter som gjelder. Det vil si arkivloven og andre lover som vedrører arkiv samt forskrifter til disse lovene. Lover og bestemmelser som gjelder for Arbeidstilsynets arkivarbeid er omtalt i kap. 3 i denne planen.

Arkivene skal være ordnet og innrettet slik at dokumentene er sikret som informasjonskilder både for samtid og ettertid. Det er den øverste ledelsen i et organ som har det overordnede ansvaret for arkivarbeidet.

I Arbeidstilsynet tilligger det overordnede ansvaret direktøren.

Arkivleders ansvar

Det daglige ansvaret for etatens arkiv tilligger arkivleder.

Arkivleder i Arbeidstilsynet har ansvaret for etatens arkivtjeneste og leder etatens felles postmottak, Dokumentsenteret. Arkivleder er i tillegg systemeier av Elements.

Dokumentsenteret ble etablert 01.05.2010 da post- og arkivtjenesten i Arbeidstilsynet ble sentralisert. [Fakta om Dokumentsenteret.](#)

2.5. Saksbehandler- og lederansvar

Saksbehandler - lederansvar

Det er saksbehandlers ansvar å kontrollere at saksdokumentet er registrert i riktig saksmappe, og med riktige opplysninger (saksbehandler, tilgangskode, innholdsbeskrivelse og klassering).

Den enkelte saksbehandler har ansvar for at de dokumenter som hun/han produserer eller får, vurderes med hensyn til

- arkivverdighet
- offentlighet
- avskriving/behandling

Hvis saksbehandler vurderer et dokument som arkivverdig, plikter saksbehandler å sørge for at det blir journalført.

Hvis saksbehandler vurderer et dokument unntatt fra offentlighet, plikter saksbehandler å sørge for at hjemmel blir registrert i Elements og at evt. opplysninger blir skjermet.

Saksbehandler skal sende utgående brev til godkjenning i Elements eller et fagsystem til sin nærmeste leder. Når leder har godkjent anses dokumentet som sendt.

Alle brukere har ansvar for å følge opp saksdokumenter med restanse ved å utføre søket «Mine restanser.»

Saksbehandler er ansvarlig for å avskrive innkomne brev og interne notater av type N.

Saksbehandler skal markere saken som ferdig når saken kan avsluttes. Det er arkivet/Dokumentsenderet som avslutter saken slik at alle dokumenter får et riktig arkivformat

Leder/saksfordeler skal regelmessig søke fram saker og journalposter til fordeling, se eget søk under ledersøk i Elements.

Ledere har ansvaret for å kontrollere at restansene blir fulgt opp. Det er laget egne søk for ledere slik at de kan søke opp restanser i egen administrativ enhet.

Se kap. 2 i Rutinehåndbok om saksbehandling og arkivering, sak 2018/5193.

3. Lover, bestemmelser og egne rutiner

3.1. Lover

Arbeidsmiljøloven

[Arbeidsmiljøloven](#)

Arkivlova

[Arkivlova](#)

Forvaltningsloven

[Forvaltningsloven](#)

Offentleglova

[Offentleglova](#)

Personopplysningsloven

[Personopplysningsloven](#)

Pliktavleveringslova

[Pliktavleveringslova](#)

Regnskapsloven

[Regnskapsloven](#)

Sikkerhetsloven

[Sikkerhetsloven](#)

3.2. Forskrifter

Forskrift om behandling av personopplysninger - Personopplysningsforskriften

[Forskrift om behandling av personopplysninger](#)

Forskrift om elektronisk kommunikasjon med og i forvaltningen - eForvaltningsforskriften

[Forskrift om elektronisk kommunikasjon med og i forvaltningen - eForvaltningsforskriften](#)

Forskrift om helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften)

[Forskrift om helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter \(internkontrollforskriften\)](#)

Forskrift om informasjonssikkerhet

[Forskrift om informasjonssikkerhet](#)

Forskrift om offentlege arkiv

[Forskrift om offentlege arkiv](#)

Forskrift om utfyllende tekniske og arkivfaglige bestemmelser om behandling av offentlige arkiver - Riksarkivarens forskrift

[Forskrift om utfyllende tekniske og arkivfaglige bestemmelser om behandling av offentlige arkiver - Riksarkivarens forskrift](#)

Forskrift til forvaltningsloven - forvaltningslovforskriften

[Forskrift til forvaltningsloven - forvaltningslovforskriften](#)

Forskrift til offentleglova (offentlegforskrifta)

[Forskrift til offentleglova \(offentlegforskrifta\)](#)

3.3. Sentrale instrukser, forvaltningsstandarder og retningslinjer

Instruks for behandling av dokumenter som trenger beskyttelse av andre grunner enn nevnt i sikkerhetsloven med forskrifter (beskyttelsesinstruksen)

[Instruks for behandling av dokumenter som trenger beskyttelse av andre grunner enn nevnt i sikkerhetsloven med forskrifter \(beskyttelsesinstruksen\)](#)

Reglement for økonomistyring i staten

Reglement for økonomistyring i staten (statens økonomireglement) -
http://www.regjeringen.no/Upload/FIN/Vedlegg/okstyring/Reglement_for_ekonomistyring_i_staten.pdf

Veiledning for periodisering av offentlige arkiver

Veiledning i periodisering av offentlige arkiver -

<http://www.arkivverket.no/nno/content/download/3325/42613/version/1/file/Veiledning+i+periodisering+av+offentlige+arkiver..pdf>

Felles arkivnøkkel for statsforvaltningen

Felles arkivnøkkel for statforvaltningen -

<http://www.arkivverket.no/arkivverket/Offentlig-forvaltning/Journalfoering/Klassifikasjon/Fellesnoekelen>

Arkivnøkkel for Arbeidstilsynet (2008) - gjeldende arkivnøkkel -

<http://admin.arbeidstilsynet.arkivplan.no/content/view/full/408>

Yrkesetiske retningslinjer for arkivarer

Yrkesetiske retningslinjer for arkivarer -

<http://www.arkivverket.no/arkivverket/Offentlig-forvaltning/Regelverk/Yrkesetikk/Retningslinjer>

NOARK 3

NOARK 3 -

<https://www.arkivverket.no/forvaltning-og-utvikling/noark-standarden/tidligere-noark-versjoner>

NOARK 4

NOARK 4 -

<https://www.arkivverket.no/forvaltning-og-utvikling/noark-standarden/tidligere-noark-versjoner>

NOARK 5

NOARK 5 -

<https://www.arkivverket.no/forvaltning-og-utvikling/noark-standarden/noark-5/noark5-standarden>

Bruk av e-post i statsforvaltningen

Bruk av elektronisk post (e-post) i statsforvaltningen -

http://www.regjeringen.no/nb/dep/fad/dok/veiledninger_og_brosjyrer/2001/bruk-av-elektronisk-post-e-post-i-statsf.html?id=87680

Internasjonal standard for arkivbeskrivelse ISAD(G)

Internasjonal standard for arkivbeskrivelse [ISAD \(G\)](#)

ISAD(G) standard - Archives Hub - <http://archiveshub.ac.uk/isadg/>

Statens generelle kravspesifikasjon (SGK)

Statens generelle kravspesifikasjon (SGK) -

<http://www.difi.no/statskonsult/publik/bokhefteveil/sgk-krav/KRAVSPEC.pdf>

3.4. Egne rutiner, intrukser og bestemmelser

Administrasjon og oppbygging av det elektroniske arkivet

Konfigurasjon og oppsett av ePhorte

Arkivdeler

For oversikt over arkivdelene se punkt 5.8. Arkivserier

Arkivformater - konvertering

[Policy filformater og konvertering.pdf](#) 0 B

Arkivperioder

En arkivperiode i Arbeidstilsynets arkiv er satt til 5 -6 år.

Arkivet er inndelt i forskjellige arkivdeler, se punkt 5.8 Arkivserier.

Arkivdelene er opprettet på forskjellige tidspunkt og blir derfor periodisert til ulike tidspunkt, se egen plan for periodisering, punkt 5.6.

Riksarkivarens forskrift § 4-1. *Journal- og arkivperioder:*

(1) Sakarkiv og den tilhørende journalen skal deles inn i perioder. Det skal være samsvar mellom periodeinndelingen i journalen og arkivet, men en periode i den elektroniske journalen kan omfatte flere perioder i arkivet.

(2) Deler av arkivet, sånn som personalmapper, kan holdes utenfor periodiseringen eller følge særskilte prinsipper for periodisering. Slike unntak skal spesifiseres i arkivplanen.

(3) Når en arkivperiode blir avsluttet, skal arkivmaterialet fra den avsluttede perioden skilles ut fra det aktive arkivet. For papirbaserte arkiv, journaler og eventuelle journalregister gjelder bestemmelsene i § 4-3. For elektroniske journaler og sakarkiv gjelder bestemmelsene i § 4-4 til § 4-6. Oppbevaring skal følge reglene i kapittel 2.

Arkivstatus

Arkivstatus brukes for å angi status for arkivdel i forhold til bortsetting og avlevering

Følgende verdier finnes:

Status	Betydning
A	Aktiv Nye saker kan tilknyttes arkivdelen
O	Overlappingsperiode Arkivdelen er i en overlappingsperiode. Dette innebærer at nye saker ikke skal tilknyttes arkivdeler med denne status. Hvis det opprettes nye journalposter, vil saken overføres til arkivdelens arvtaker.
B	Bortsatt Sperret for alle typer registrering (nye saker og journalposter)
U	Uaktuell Sperret for alle typer registrering (nye saker og journalposter)

Journalenhet og administrativ inndeling

En journalenhet er en arkivorganisatorisk enhet som har ansvar for journalføring av dokumenter tilhørende en eller flere arkivdeler. I Arbeidstilsynet er det fem arkivførende enheter:

JAT - Journalenhet Arbeidstilsynet

RLN - Sekretariatet for rikslønnsnemnda

RVO-FO - Fondet for regionale verneombud

TFN - Sekretariatet for tariffnemnda

TLN - Tvisteløsningsnemnda etter arbeidsmiljøloven

Brukeradministrasjon og tilgangsstyring

For å begrense innsyn i saker som ikke alle i etaten skal se, er ePhorte bygd opp slik at hver bruker er autorisert for en angitt tilgangskode. En person som er autorisert for en tilgangskode vil få leserettigheter til en journalpost hvor vedkommende registreres som mottaker (saksbehandler/kopimottaker) eller vedkommende tilordnes en oppgave tilknyttet journalposten. Tilgangen kan gis på tre nivåer: Lese egne saker, leser alle saker i egen avdeling eller lese saker i hele Arbeidstilsynet.

Ansvarlig for å gi autorisasjon er direktør, regiondirektører og andre med lederrolle. Gitt autorisasjon meldes via servicedesk (servicedesk@arbeidstilsynet.no) for innlegging i systemet. Ansatte i Dokumentsenteret med systemadministratorrolle er ansvarlig for å opprette, autorisere for tilgangskoder og avslutte brukere, etter bestilling av leder.

Hjemmel for å unnta opplysninger fra offentligheten, ligger inn under hver autorisasjonskode. Det er kun for kode U at hjemmelen er rettet mot offentleglova. Ved begjæring om innsyn må saksbehandler opplyse til de som begjærer innsyn hvilken paragraf som gjelder, hvis innsyn ikke gis.

Hvilke autorisasjonskoder som finnes i Arbeidstilsynet ligger i arkivplanen.

Malstrukturen i ePhorte

Malene i ePhorte er inndelt i dokumentmaltyper. Disse er strukturert alfabetisk etter emne og målform.

Malene innen hver enkelt dokumentmaltype deles inn i dokumenttype (U,N,X), og skilles fra hverandre etter saksdefinerende titler.

Enkelte dokumentmaltyper er kun tilgjengelige for spesielle administrative enheter og/eller saksbehandlere.

Ordningsprinsipp, ordningsverdi, klassering

Etter krav i forskrift om offentlege arkiv av 01.01.2018 § 5 dekker Arbeidstilsynets arkivnøkkel alle saksområder etaten har ansvaret for. Arkivnøkkelen skiller mellom egenforvaltning og fagsaker og er bygd opp etter og følger Felles arkivnøkkel for statsforvaltninga.

Gjeldende arkivnøkkel ble tatt i bruk 15.09.2008 samtidig som det ble satt skarpt skille i det elektroniske arkivsystemet.

01.04.2009 ble det foretatt en revidering av arkivnøkkelen. Revideringen gjaldt ordningsverdi 641 som brukes på alle Arbeidstilsynets tilsynssaker. Dette fordi Statistisk Sentralbyrå gjorde endringer i Standard for næringsgruppering som fikk innvirkning på vår måte å klassere på. Endringen er dokumentert ved at det er laget et vedlegg til arkivnøkkelen som viser ordningsverdi 641 slik koden var før 01.04.2009. Endringen er innrapportert til Arkivverket 11.09.2009 og tildelt nr. 290 i register over statlige arkivnøkler.

Arkivnøkkelen er basert på ordningsprinsippet ATN - Arbeidstilsynets arkivnøkkel.

I tillegg benyttes følgende ordningsprinsipper:

FØDSELNR - ansattes fødselsnummer på personalmappene. Personalmapene klasseres etter ansattes fødselsnummer som primærklassering, ordningsverdi 221 som sekundærklassering.

FSNOKKEL - Fagsystemers unike identifikatorer (sekundært ordningsprinsipp)

Gjeldende og eldre arkivnøkler finnes under punkt 5.1 Framfinningssystemer i denne arkivplanen.

Endring av ordningsverdier

Arbeidsulykker - endring fra 01.01.2012

Fra 01.01.2012 er ordningsverdien 711 påført alle saker som gjelder arbeidsulykker. Det vil si at arbeidsulykker som fører til arbeidsskade, arbeidsulykker som ikke fører til arbeidsskade og arbeidsulykker som fører til arbeidsskadedødsfall har samme ordningsverdi (711).

Bakgrunnen for dette er at fagsystemet nå ivaretar all statistikk og at det derfor ikke er nødvendig å skille på de ulike typer arbeidsskader i ePhorte.

Dersom den som er skadet dør i ettertid eller at arbeidsulykken skal fjernes fra vår statistikk gjøres dette i fagsystemet. Dødsulykker blir automatisk satt til 711 fra fagsystemet som ikke skiller på arbeidsskade eller arbeidsskadedødsfall.

Saker opprettet før 01.01.2012 er klassert med følgende koder:

712 - nestenulykker

721 - dødsulykker

722 - dødsulykker utgått fra register

Kodene er stengt og skal ikke brukes på nye saker etter 01.01.2012.

Arbeidstid - endring fra 01.01.2013

Arkivdel ATA3

Fra 01.01.2013 har alle saker som omhandler arbeidstid (dispensasjoner/tillatelser) ordningsverdi **527 Arbeidstid**.

Før 01.01.2013 er søknadene delt inn i type dispensasjon med arkivkodene 521, 522 og 525 etter følgende oppdeling:

521 Alminnelig arbeidstid (AML § 10-4)

525 Gjennomsnittsberegning, turnus/rotasjon (AML § 10-5)

522 Overtid (AML § 10-6)

525 Langturnus, medleverordning (AML § 10-12)

Arkivkodene 521, 522 og 525 er stengt og skal ikke brukes på nye saker etter 01.01.2013.

Tvisteløsningsnemnda sine saker - endring fra 01.01.2013

Arkivdel TLN2

Fra 01.01.2013 er alle saker som tilhørerTvisteløsningsnemnda klassert med ordningsverdien **524**.

Før 01.01.2013 er saker som tilhører Tvisteløsningsnemnda klassert med ordningsverdiene 511 eller 512, alt etter tema.

Endring av ordningsprinsipper

Tilsyn i VYR

Ordningsprinsippet Tilsyn i VYR ble avsluttet ved overgang til ny versjon av ePhorte 24.05.2013.

Virksomheter i VYR

Ordningsprinsippet Virksomheter i VYR ble avsluttet ved overgang til ny versjon av ePhorte 24.05.2013.

Daglige arkivrutiner

Dokumentfangst

Arbeidstilsynets rutiner skal sikre at saksbehandlingen blir tilstrekkelig dokumentert og arkivert, uten unødvendig dobbelarkivering og -registrering. Det er et overordnet mål at dokumentflyten skal skje hurtigst mulig fra postmottak (Dokumentsenteret) til saksbehandler og fra saksbehandler til ekspedering (utsending) til virksomhet.

Fra 01.05.2010 er etatens post- og arkivoppgaver sentralisert og utføres i sin helhet av Dokumentsenteret. Fra samme dato har etaten ett felles postmottak med hhv postadresse og e-postadresse. Virksomhetene oppfordres til å svare på brev/sende inn dokumentasjon til etatens felles postmottak.

Papirpost

Hovedmengden av papirpost til etaten mottas ved Dokumentsenteret. Dokumentasjon levert direkte til region eller saksbehandler skal enten videresendes Dokumentsenteret, eller skannes til saksbehandler selv og eksporteres fra Outlook via funksjonen "Outlook2Elements" som alle i etaten har installert på sin pc.

E-post

Post@arbeidstilsynet.no
Innsyn@arbeidstilsynet.no

Alle e-poster i postmottaket åpnes, vurderes og journalføres av Dokumentsenteret. Arkivverdig e-post mottatt av saksbehandler kan enten registreres via Outlook2elements av saksbehandler og journalføres av Dokumentsenteret, eller videresendes postmottak for registrering/journalføring.

Elektroniske bilder og video

Bruk av elektroniske bilder og video kan være hensiktsmessig i forbindelse med utadrettet aktivitet generelt og tilsyn spesielt for å dokumentere faktum i en sak. Det er utarbeidet retningslinjer for å sikre at bruken av disse er i tråd med god forvaltningsskikk, og for å bidra til at bilder og videoer Arbeidstilsynet besitter brukes på en objektiv, korrekt og enhetlig måte. Lovverket stiller krav til vern av enkeltpersoner, arkivering og åpenhet. Det stilles også krav til den enkelte medarbeider i saksbehandlingen, bl. a vurdering av hensiktsmessighet og relevans i forhold til sakens fakta, hva som skal arkiveres, og praktisk håndtering ifb med arkivering. Retningslinjene er publisert på etatens intranett <http://intranett/content/50824/Retningslinjer-for-tilsyn-og-saksbehandling>

Telefonsamtaler

Telefonsamtaler som har betydning for saksbehandlingen legges i Elements som et notat på saken. Det er laget egen mal til dette.

SMS og MMS

En tekstmelding (SMS) er et saksdokument som skal journalføres i Elements dersom innholdet i meldingen har verdi som dokumentasjon og er en del av selve saksbehandlingen. Jf arkivforskriften § 2-6 om journalføringsplikten. Dersom innholdet i tekstmeldingen oppfyller den ene av betingelsene, skal tekstmeldingen uansett arkiveres i Elements. Hvordan journalføre en SMS/MMS er beskrevet i rutinehåndboka kap 7 s 103.

Sosiale medier

Kommunikasjonsavdelingen har ansvar for Arbeidstilsynets kontoer på sosiale medier, og skal sørge for at spørsmål og henvendelser på sidene blir besvart. Svartjenesten har et særlig ansvar for å besvare spørsmål knyttet til regelverket på facebook. Ingen andre i Arbeidstilsynet skal svare på henvendelser på Facebook, dette for å sikre kontroll og gode rutiner. Det skal ikke drives saksbehandling i sosiale medier, og etaten forholder seg ellers til aktuelt regelverk og gjeldende kommunikasjonspolitikk for statlige etater.

Webskjemaløsninger

Skjemaer som sendes via Altinn og går rett inn i fagsystem, overføres til Elements.

Dokumenter som sendes via mottaksservicen SvarInn overføres til samlesak i Elements og fordeles derfra.

Dokumenter som sendes via Altinn og hentes manuelt, legges i mappe knyttet til importsentralen i Elements.

Dokumenter som sendes via eDialog overføres til samlesak i Elements og fordeles derfra.

Journalføring av elektronisk post

Makulering av innskannet arkivmateriale

Av hensyn til kontroll av lesbarhet, blir all innskannet papirpost oppbevart i tre mnd før den makuleres. Kassert post leveres til makulering etter behov. Det er til enhver tid gjeldende avtale om håndtering av avfall og gjenvinningstjenester som skal benyttes. Også dokumentasjon mottatt på cd, minnepinne o.l oppbevares i tre mnd, før de leveres ikt-tjenesten til makulering.

Offentlig journal - eInnsyn

Arbeidstilsynets offentlige journal er en oversikt over inngående og utgående korrespondanse i etaten, samt interne notater.

FOR 2008-10-17 nr 1119: Forskrift til offentleglova § 6 første ledd bokstav b pålegger alle statlige etater som har hele landet som virkeområde å publisere offentlig journal på Internett.

Arbeidstilsynet har vært en del av regjeringens publiseringstjeneste for statlige virksometers postjournaler (eInnsyn) siden juni 2010.

Arbeidstilsynet publiserer sine journaler på www.eInnsyn.no (Difi fellesløsninger) fem ganger pr uke med 3 dagers etterslep. Vi har etterslep for å sikre at saksbehandler har mottatt og lest sine dokumenter i ePhorte før journalen blir publisert.

Dokumentsenteret har hovedansvaret for kvalitetssikring og publisering av journalen på eInnsyn. Rutine for kvalitetssikring og publisering av offentlig journal ligger tilgjengelig for ansatte i Dokumentsentert på et felles filområde. Beskrivelse og tydeliggjøring av saksbehandlers ansvar i forhold til skjerming av sensitive opplysninger i journalen er beskrevet i Rutinehåndboka.

Arbeidstilsynet legger ut på eInnsyn dokumenttypene inngående (I), utgående (U) og interne notater som må følges opp (N-notater).

Arkivdelene PERSMAPPE3, TIPS, TLN2, TFN, RLN, RAS OG F-MELDING samt interne notater som ikke krever oppfølging (X-notater) legges ikke ut på eInnsyn men det kan likevel kreves at vi gir innsyn i disse journalene og dokumentene. Unntakene er offentliggjort på Arbeidstilsynets hjemmeside www.arbeidstilsynet.no.

Arbeidstilsynet legger ikke ut dokumentene i fulltekst på eInnsyn, men kun journalopplysninger som journalføringsdato, dokumentdato, saks- og dokumentnummer, sender og/eller mottaker, opplysninger om sak, innhold eller emne. Unntak: Arbeidstidsvedtak og store innsynskrav publiseres på Arbeidstilsynets egne nettsider i fulltekst.

Når det på grunn av lovpålagt taushetsplikt og kildevern i dokumenthåndteringen og saksbehandlingen for øvrig er nødvendig å unnta tekst og/eller navn (avsender/mottaker) fra offentlighet må tekst og navn skjermes. Skjerming av tekst/navn vil framkomme som stjerner på offentlig journal. Rutine for avskjerming av opplysninger på offentlig journal er omtalt i Rutinehåndboka kap. 3.1 og 3.2.

Datatilsynet ønsker ikke at personnavn som legges ut på eInnsyn skal være søkbare utover ett år. Derfor må personnavn som ikke er unntatt offentlighet merkes ("tagges") i ePhorte før journalen blir publisert. Se Rutinehåndboka kap. 2.2.

Kap. 2.2 i Rutinehåndboka beskriver også hvem som har ansvar for å vurdere om dokumenter eller opplysninger skal unntas offentlighet.

[Rutinehåndboka kap 2.2 Registrering.pdf](#) 0 B

[Rutinehåndboka kap 3 Innsyn og tilgang.pdf](#) 0 B

Post- og dokumentbehandling

Postmottak

Arbeidstilsynet har ett felles postmottak med postadresse: Postboks 4720 Torgard, 7468 Trondheim

Arbeidstilsynet har hente-/bringeavtale med Servicetorget i Statens Hus som innebærer daglig bringing og henting av fysisk post til avtalte tider. Servicetorget leverer posten i Dokumentsenteret hvor posten blir åpnet, sortert og klargjort for skanning, jf. arkivforskriften § 3-1.

Personlig post.

Personlig post sorteres ut og fordeles til saksbehandler uåpnet. Med personlig post menes brev hvor mottakers navn er angitt før "Arbeidstilsynet". Dersom innholdet er av en slik art at det skal journalføres (saksdokumenter), er det mottakers ansvar å sende dette til Dokumentsenteret (arkivet) for skanning og journalføring.

Personlig adressert post til ansatte som har sluttet, sendes til regionen hvor ansatte har hatt tilhørighet.

Posten sorteres i arkivverdig og ikke-arkivverdig post og åpnes og vurderes etter følgende prinsipper:

Arkivverdig post

Arkivverdig post stemples med mottattdato, sorteres med skilleark for hoveddokument og vedlegg og legges i bunker klar til skanning. Med arkivverdig menes dokumenter som fører til saksbehandling og/eller har verdi som dokumentasjon.

Ikke arkivverdig post

Som ikke-arkivverdig post regner vi normalt trykksaker, bøker, tidsskrifter, aviser, offentlige utredninger, årsrapporter/årsmeldinger, rundskriv og sirkulære fra andre som ikke krever oppfølging, hotell- og bilettestillinger, eksterne kursinnbydelser, kursbekreftelser, kurstilbud, invitasjoner og lignende samt reklamemateriell, brosjyrer og tilbud.

Åpnet post som vurderes ikke arkivverdig leveres/sendes til den administrative enhet det gjelder. Hvis denne posten viser seg å være arkivverdig, skal mottaker snarest levere/sende den til Dokumentsenteret for skanning og journalføring.

Kvitteringer, fakturaer, lønnsvedlegg og rutinemessig korrespondanse om regnskap skal gå direkte til rette vedkommende (saksbehandler) uten journalføring.

Rekommandert sending

Når brevet er ferdig ført inn i ePhorte registreres sendingens rekvisisjonsnummer på merknadsfeltet på journalposten i ePhorte. Dette for å kunne dokumentere at Arbeidstilsynet har mottatt dokumentet.

Pakker.

Pakker som er adressert til Arbeidstilsynet åpnes for å se om det er innsendt dokumentasjon som skal registreres inn på saken. Pakker som skal til en annen avdeling leveres saksbehandler, eller

saksbehandler får beskjed fra Dokumentsenteret at det har kommet pakke som kan hentes.

Feiladressert post returneres uåpnet til postkontoret. Den legges sammen med utgående brev i en rød kasse som blir hentet av Servicetorget.

Returpost åpnes og leveres til ansatte ved sentralbordet som har ansvar for omadressering.

Tilbud/Anbud/Offentlige anskaffelser leveres uåpnet til ansvarlig saksbehandler.

Rutiner for postmottak, skanning og registrering av dokumenter i ePhorte er nedfelt i Rutinehåndboka punkt 2 og i vedlegg til Rutinehåndboka.

[Punkt 2 i Rutinehåndboka.pdf](#) 0 B

[Vedlegg til Rutinehåndboka.pdf](#) 0 B

Den til enhver tid gjeldende versjon av rutinehåndboka ligger på Intranett (Administrativt/post/arkiv/ePhorte/Dokumentsenter). Vær oppmerksom på at Pdf-versjonen av Rutinehåndboka som er lagret i arkivplanen er den versjonen som var gyldig på publiseringstidspunktet og at enkelte rutiner kan være endret eller oppdatert i ettertid. Dette gjelder også utdrag fra Rutinehåndboka.

Journalføring av inngående post

Journalføring av papirpost

Journalføring av elektronisk post

Journalføring og utsending av post

Publisering av arbeidstidsvedtak

Arbeidstilsynet publiserer arbeidstidsvedtak daglig på Arbeidstilsynets internettportal www.arbeidstilsynet.no

Det vil være en lenke fra hvert arbeidstidsvedtak som er publisert på internettportalen, til journalposten for dokument i eInnsyn, og på den måten gis man tilgang til selve vedtaket.

Rutinen er beskrevet på T:\Dokumentsenter

Verifisering av skannet materiale

Interne ansvarsforhold og rutiner

Underskriftsrutiner i Arbeidstilsynet

2007/598 historisk - prinsipper - underskrift av dokumenter utsendt fra etaten

1. All utgående korrespondanse som er ledd i saksbehandlingen skal ha to underskrifter og godkjennes elektronisk i ePhorte (Elements fra mai 2018) eller i fagsystemet av en leder.
2. Brevene sendes ut uten underskrifter, men under begge navn vil det bli påført teksten (sign.)

Sosiale medier - bruken av sosiale medier i Arbeidstilsynet

Kommunikasjonsavdelingen har ansvar for Arbeidstilsynets kontoer på sosiale medier, og skal sørge for at spørsmål og henvendelser på sidene blir besvart. Svartjenesten har et særlig ansvar for å besvare spørsmål knyttet til regelverket på facebook.

Ingen andre i Arbeidstilsynet skal svare på henvendelser på Facebook, dette for å sikre kontroll og gode rutiner. Det er også disse seksjonene som vurderer journalførings- eller arkiveringsplikt av henvendelser på sosiale medier.

Rutinehåndbok for Arbeidstilsynet

Rutinehåndbok for saksbehandling, dokumentbehandling og bruk av ePhorte ble utarbeidet i forbindelse med innføringen av ePhorte i 2002.

Målsettingen med dokumentet er å sikre at det innarbeides felles post- og ekspedisjonsrutiner i Arbeidstilsynet som er i samsvar med lover og forskrifter. Rutinene skal sikre at saksbehandlingen blir tilstrekkelig dokumentert og arkivert uten unødvendig dobbelarkivering og -registrering. Det er et overordnet mål at dokumentflyten skal skje hurtigst mulig fra postmottak i Dokumentsenteret til saksbehandler, og fra saksbehandler til ekspedering (utsending) til virksomhet.

Rutinene skal støtte opp under drift av elektronisk arkiv- og saksbehandling og gjelder for samtlige enheter i Arbeidstilsynet.

Rutinehåndboka versjon 2 ble fastsatt av Direktøren 07.07.2006. Mindre oppdateringer gjøres fortløpende og ny versjon legges på intranettet. Innspill til revisjon av Rutinehåndboka sendes <https://serviceportalen/>

Den til enhver tid gjeldende versjon av rutinehåndboka ligger på Intranett <http://intranett/content/64184/Rutinehandbok-for-saksbehandling>

Alle tidligere versjoner av rutinehåndboka er arkivert i Elements:

- Versjon 2.1 - 2.4 er arkivert i historisk ePhorte på sak 2006/11328.
- Versjon 2.5 - 3.3 er arkivert i produksjonsbasen i sak 2008/32839.
- Versjon 3.4 - 4.05 er arkivert i produksjonsbasen i sak 2015/15002
- Versjon 4.12 -> er arkivert i produksjonsbasen i Elements i sak 2018/5193

3.5. Endring i rutiner

Erklæring om taushetsplikt - opplysninger fra AA-registeret - ny rutine fra 07.05.2015

Ny rutine fra 07.05.2015:

Ansatte i Arbeidstilsynet som får tilgang til opplysninger fra AA-registeret skal undertegne en særskilt taushetserklæring.

Ved nyansettelser

Dersom det ved ansettelsen er klarlagt at den nytilsatte skal ha tilgang til AA-registeret vedlegges to eksemplarer av taushetserklæringen ved utsendelse av arbeidsavtalen.

Merk at arbeidstager må undertegne og returnere ett eksemplar.

Taushetserklæringen ligger som tilgjengelig vedlegg til arbeidsavtalen. (Ephortesak 2013/13219- vedlegg tilsetting).

For øvrige ansatte

Tidligere ansatte som har/skal ha tilgang til AA-registeret må også undertegne taushetserklæringen, som legges på vedkommendes personalmappe.

Før 07.05.2015 ble taushetserklæringene lagt i regionvise samlesaker i ePhorte.

Arbeidstidssaker - egen enhet fra 01.01.2016

Arbeidstilsynet Vestlandet ved Arbeidstidsenheten fikk 01.01.2016 nasjonalt fagansvar på arbeidsområdet og ansvar for behandling av alle arbeidstidssøknader etter AML kapittel 10 og 11

Ordningen med regionale arbeidstidskontakter består for å ivareta en god dialog med tilsynskontorene. Sentrale punkt i dialogen vil være faglige avklaringer og sikring av enhetlig behandling.

Nytt:

- Årsvise samlesaker pr virksomhet. Lenkes sammen med toveis lenke til forrige års sak.
- Alle søknader om dispensasjon fra arbeidstidsbestemmelsene fordeles til adm.enhet ATID - Arbeidstidsenheten
- Mappetype AR
- Organisasjonsnummer i kortnavnfeltet
- Dokumentkategori ARB-SØKNAD på innkommende søknader

Arbeidsulykker - ny rutine fra 01.01.2012

Fra 01.01.2012 skal klassering 711 brukes på alle typer arbeidsulykker.

Klassering 721 - dødsulykker, klassering 712 - nestenulykker og klassering 722 - dødsulykker utgått fra register utgår fra 01.01.2012.

Sekretariatsfunksjon for Tariffnemnda, Rikslønnsnemnda og den tidligere Bedriftsdemokratinemnda fra 01.01.2018

Den 1. januar overtok Arbeidstilsynet sekretariatsfunksjonen for Tariffnemnda, Rikslønnsnemnda og den tidligere Bedriftsdemokratinemnda fra departementet.

De nye oppgavene er lagt til sekretariatet for tvisteløsningsnemnda i Østfold og Akershus.

Nemndene er egne forvaltningsorganer og blir ikke underlagt Arbeidstilsynet. Arbeidstilsynet fungerer som sekretariat. Arbeidstilsynet har allerede sekretariatsfunksjonen for Tvisteløsningsnemnda. Sekretariatsfunksjonen er i utgangspunktet den samme for alle nemndene, selv om nemndenes faglige oppgaver er ulike. Oppgavene er i all hovedsak faglig bistand til forberedelsen av behandling av saker i nemndene. Dette kan omfatte alt fra utarbeidelse av skriftlige saksdokumenter som grunnlag for behandling i nemndene, til fasilitering av nemndsmøter. Alle nemndene har egen ordningsverdi, arkivdel, adm.enhet og mappetype. Alle brev, også vedtak, sendes ut av Dokumentsenteret.

Digipost - elektronisk ekspedering av post - ny rutine fra 01.05.2014

Fra 01.05.2014 startet Dokumentsenteret med digital utsendelse av etatens post fra ePhorte til Digital postkasse hos Digipost. Dette som følge av den nasjonale satsingen hvor digital kommunikasjon skal være hovedregelen i offentlig forvaltning.

- Alle brev som distribueres fra Arbeidstilsynet blir sendt digitalt fra Dokumentsenteret til vår formidler Digipost, hos Posten Norge.
- For at utgående brev kan sendes digitalt til Altinns meldingsboks til virksomheter, må organisasjonsnummer påføres i feltet for Kortnavn i adressefeltet i ePhorte.
- Til personer/innbyggere må samme felt være utfyllt med fødselsnummer (11 siffer) - da kommer brevet til vedkommendes digitale postboks (Digipost eller eBoks) ev til Altinn hvis de ikke har valgt digital postkasse
- Dersom brevene ikke blir lest innen 40 timer etter varsel sendt fra Altinn, blir brevene printet og sendt i posten.
- Alle utsendinger logges

Unntak:

- Brev med utenlandsk adresse
- Brev med vedlegg i format txt og bildefiler

[Digipost rutine.pdf](#) 0 B

KS SvarUt - elektronisk ekspedering av post - ny rutine fra 01.04.2016

Fra 01.04.2016 startet Dokumentsenteret elektronisk ekspedering av all utsending av ATs korrespondanse via KS sin mottaksservice SvarUt.

Dokumenter til utsending har status F i ePhorte, og det er laget flere søk som fanger opp disse. Brevene ekspederes digitalt gjennom ePhortes modul EDF og mottas av tjenesten SvarUt. Tjenesten sender alle brev med påført organisasjonsnummer/fødselsnummer til mottakers AltInn-meldingsboks. Andre brev sendes også via SvarUt som videreformidler brevene til direkte utskrift og forsendelse via Posten Norge.

Det er gode logger som viser tidspunkt for når et dokument er sendt, lest av mottaker, ev sendt til print.

Unntak:

- brev med utenlandsk adresse
- Bildefiler i format .jpg

[SvarUt.pdf](#) 0 B

SvarInn - mottak av inngående post - ny rutine fra 07.12.2017

Fra 07.12.2017 mottas alle forsendelser som sendes fra mottakere som bruker SvarUt i fordelingssak i ePhorte. Forsendelsene legger seg som journalposter i saken med ferdig utfylt metadata. Alle journalposter kommer ufordelt inn i fordelingssaken, får tilgangskode XX og journalstatus M. Dokumentsenteret flytter journalpostene til riktig sak eller oppretter ny sak, samt kvalitetssikrer og journalfører etter gjeldende rutiner.

[SvarInn.pdf](#) 0 B

Elektronisk skjema for søknad om gjennomsnittsberegning av arbeidstid - ny rutine fra 06.09.2018

Fra 06.09.2018 produksjonssatte Arbeidstilsynet ny skjemaløsning for søknad om gjennomsnittsberegning av arbeidstid. Sak og journalpost opprettes automatisk i ePhorte via Arbeidstilsynets nye skjemamottak. Overføring til ePhorte skjer en gang i døgnet. Journalposter som opprettes fra skjemamottaket får status M i ePhorte. Dokumentsenderet kontrollerer og journalfører innkomne søknader daglig. Søknader som mottas pr papir eller e-post journalføres manuelt.

Hvilke metadata som legges inn automatisk fra skjemamottaket, samt oppbygging av sak og journalpost er angitt i etatens rutinehåndbokbok. Se ePhorte sak 2018/5193.

Publisering av innsynssvar på egen nettside - ny rutine fra 15.03.2018

Fra 15.03.2018 publiserer Dokumentsenteret svar på innsynskrav der vedleggene er for store til å sendes med e-post på Arbeidstilsynets egen nettside <http://innsyn.arbeidstilsynet.no/eInnsyn/>

Publisering av arbeidstidsvedtak på egen nettside - ny rutine fra 01.07.2015

Fra 01.07.2018 publiserer Dokumentsenteret alle arbeidstidsvedtak på Arbeidstilsynets egen nettside:

<https://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/arbeidstid/register-for-vedtak-i-arbeidstidssaker/>

Mappetype BS i byggesaker - ny rutine fra 20.09.2018

Fra 20.09.2018 skal alle byggesaker påføres mappetype BS.

Slutt på ettersending av uleste brev i Altinn - ny rutine fra 01.01.2019

Fra 01.01.2019 blir ikke uleste brev Arbeidstilsynet ekspederer digitalt via Altinn printet og ettersendt.

eDialog - ny rutine fra 01.01.2019

Fra 01.01.2019 kan virksomheter sende brev og dokumenter på en sikker måte til Arbeidstilsynet via eDialog ved å logge inn med elektronisk ID. Forsendelsene legger seg som journalposter i fordelingssak i ePhorte med ferdig utfylt metadata. Alle journalposter kommer ufordelt inn i fordelingssaken, får tilgangskode XX og journalstatus M. Dokumentsenteret flytter journalpostene til riktig sak eller oppretter ny sak, samt kvalitetssikrer og journalfører etter gjeldende rutiner.

eDialog rett på sak - ny rutine fra 06.05.2019

Fra 06.05.2019 vil brev og dokumenter sendt til Arbeidstilsynet via edialog komme på riktig sak i ePhorte med ferdig utfylt metadata i status M. Dokumentsenteret kvalitetssikrer og journalfører etter gjeldende rutiner.

Elektronisk skjema for søknad om arbeidstid - gjennomsnittsberegning ny rutine fra 07.09.2018 - utvidet overtid 05.06.2019

Datoer for produksjonssetting arbeidstid

Gjennomsnittsberegning : 07.09.2018

Utvidelse av skjema 1, Gjennomsnittsberegning av arbeidstid - utvidet i henhold til §10-12 særskilte vilkår (unntak) : 05.06.2019

Nytt skjema, Søknad om utvidet overtid : 05.06.2019

Automatisk utsending av brev fra Betzy - ny rutine fra 12.06.2019

eByggesak - ny rutine fra 01.06.2020

Fra 01.06.2020 tok Arbeidstilsynet i bruk eByggesak for å forenkle byggesaksbehandlingen. eByggesak er en egen modul i Elements med samme arkivbase som sak-arkiv og administrasjonsmodulen.

Enkel signatur i brev av typen Melding om tilsyn - ny rutine fra oktober 2020

Fra oktober 2020 kan brev av typen "Melding om tilsyn" og "Melding om postalt tilsyn" gå ut til mottaker uten dobbel signatur. Ref sak 2020/38853.

4. Sikkerhet

4.1. Dokumentsikkerhet

Dokumentsikkerhet handler om beskyttelse av skjermingsverdig informasjon. Det kan dreie seg om tradisjonelle papirdokumenter eller maskinlesbare lagringsmedier, dvs at informasjon kan leses, lyttes til, fremføres eller overføres, ved hjelp av maskinelt utstyr. Dette gjelder beskyttelse av både elektronisk og manuell informasjonsflyt mellom arkiv, saksbehandlere, adressater og kopimottakere.

Arbeidstilsynet har dokumenterte rutiner for dokumentsikkerhet i "Rutinehåndbok for AT" (Rutinehåndboka), se punkt 3.4 i arkivplan eller link til oppdatert versjon av rutinehåndboka på Intranett <http://intranett/content/64184/Rutinehandbok-for-saksbehandling>

Sikkerhetsloven med forskrifter gir bestemmelser om beskyttelse av sikkerhetsgradert informasjon. Sikringstiltakene skal dekke hele livssyklusen til informasjonen og tiltakene etableres overalt der informasjonen befinner seg. Beskyttelsen omfatter både konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet (*ref.: Nasjonal sikkerhetsmyndighet*).

Arbeidstilsynets rutiner for håndtering av graderte dokumenter er nedfelt i Rutinehåndboka kap. 6

4.2. Informasjonssikkerhet

Informasjonssikkerhet i Arbeidstilsynet

Retningslinje for sikring av nettverk og infrastruktur samt retningslinje for sikring av systemer og applikasjoner er begge forankret i Policy for informasjonssikkerhet og er en del av Arbeidstilsynets styringssystem for informasjonssikkerhet.

Styringssystem for informasjonssikkerhet i Arbeidstilsynet ble vedtatt 18.10.2012 og bygger på kontrollpunktene i NS-ISO/IEC 27002:2005. Vedtaket ble gjort etter de fullmakter som er gitt av direktøren gjennom "Policy for informasjonssikkerhet".

Informasjonssikkerhet betyr å sikre informasjon og data med hensyn på konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet. Informasjonssikkerhet er en kontinuerlig prosess som griper inn i alle arbeidsprosesser, IT-systemer og de ansattes egne holdninger.

Kravene i styringssystemet gjelder for alle eksisterende og nye systemer. For alle nye systemutviklingsprosjekter skal styringssystemet benyttes fra oppstarten, noe som bla. betyr at klassifisering skal skje i forbindelse med utforming av prosjektoppdraget før vedtak om oppstart av prosjektet tas.

"Policy for informasjonssikkerhet i Arbeidstilsynet", styrende dokumenter om informasjonssikkerhet samt retningslinjene er arkivert i Elements på sak 2012/30566. Dokumentene er unntatt offentlighet etter Offentleglova § 14 første ledd.

4.3. Fysisk sikring

Det er regulert tilgang til Arbeidstilsynets lokaler. Dokumentasjon mottatt pr papir eller minnepinne/disk oppbevares i låsbart rom i Dokumentsenterets lokaler i tre mnd før de makuleres. Sakstyper som inneholder konfidensielt materiale oppbevares avlåst og er atskilt fra det øvrige arkivmaterialet.

4.4. Personvern

Arbeidstilsynet bruker Elements som arkiv- og saksbehandlersystem med elektronisk journalføring og elektronisk lagring av dokumenter. Elements er et arkiv- og saksbehandlingssystem fra leverandøren Sikri som følger offentlig standard for dokumentasjonsforvaltning (NOARK). Leder av dokumentcenteret er delegert det daglige ansvaret for systemet og dokumentforvaltning, og at det er utarbeidet nødvendige rutiner for bruk av Elements.

Arbeidstilsynet behandler personopplysninger for å oppfylle tilsynets lovpålagte oppgaver etter blant annet personopplysningsloven, forvaltningsloven, offentlighetsloven, arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter, allmenngjøringsloven med tilhørende forskrifter og arkivloven.

Det registreres ulike typer personopplysninger i arkiv- og saksbehandlingssystemet. Dette er opplysninger som navn, adresse, telefonnummer, e-postadresse og annen relevant informasjon som fremgår av henvendelsen. Registrering, lagring og oppbevaring skjer i tråd med arkivlovgivningen. Saksdokumentene kan i tillegg inneholde sensitive personopplysninger. Som en del av saksbehandlingen innhenter Arbeidstilsynet i noen tilfeller opplysninger fra andre etater på eget initiativ dersom det er hjemmel for dette (f.eks. forvaltningsloven § 17).

Ved krav om innsyn utleveres personopplysninger i henhold til offentlighetsloven og forvaltningsloven.

Det er etablert særlige sikkerhetstiltak og rutiner for svært beskyttelsesverdig informasjon i arkivet, som for eksempel sensitive personopplysninger.

Arbeidstilsynet er pålagt å gjøre sine offentlige postjournaler tilgjengelig for allmennheten på Internett. En journal er en systematisk og fortløpende registrering av alle inngående og utgående saksdokumenter. Journalene gjøres tilgjengelig på en felles portal som kalles eInnsyn. Det betyr at det er en samordning av offentlige postjournaler i en tjeneste på internett som er allment tilgjengelig.

I offentlighetsforskriften § 7 andre ledd, jf § 6 fjerde ledd, er det spesifisert en del opplysninger som ikke skal framgå av offentlig journal og journaler som legges ut på nettet (blant annet taushetsbelagte opplysninger). Videre er det fastsatt at personnavn ikke skal kunne søkes fram i OEP når innførselen er eldre enn ett år.

Forespørsler om innsyn via eInnsyn blir arkivert. Alle innsynskrav fra eInnsyn registreres og kvitteres ut i eget skjema. Skjemaet blir journalført ved årets slutt, og vi vil normalt gi innsyn i dette om vi får en slik forespørsel.

Ved innføringen av GDPR fikk Arbeidstilsynet eget personvernombud. Som offentlig etat har Arbeidstilsynet forpliktelser i henhold til EUs personvernforordning og norsk lovgivning om personvern.

5. Organisering og behandling av arkiv

5.1. Framfinningsystemer

- Elements produksjon mai 2019 -
- Ephorte produksjon sept 2008 -
- Ephorte historisk base 2002 - sept 2008
- Jass (Direktoratet) 1999 - 2001
- Kontor 2000 (Direktoratet) 1996 - 1999
- Kontor 2000 (11. distrikt) 1999 - 2002

InfoBanken (stengt 01.02.2012)

[Brukerveiledning_infobank\[1\].pdf](#) 0 B

Arbeidstilsynets arkivnøkkel revidert utgave - gjeldende fra 15.09.2009 -

[Arkivnøkkel 2008 revidert - innledning.pdf](#) 0 B

[Arkivnøkkel 2008 revidert - systematisk del.pdf](#) 0 B

[Arkivnøkkel 2008 revidert - stikkordregister.pdf](#) 0 B

[Næringskoder før 01.04.2009.pdf](#) 0 B

Endringer - nye koder:

Klassering 711 skal brukes på alle typer arbeidsulykker fra 01.01.2012

Ny kode 527 Arbeidstid tatt i bruk fra 01.01.2013

Ny kode 524.1 for Tvisteløsningsnemnda inkludert Bedriftsdemokratinemnda sine saker

Ny kode 524.2 for Tariffnemnda sine saker

Ny kode 524.3 for Rikslønnsnemnda sine saker

Endringer - utgåtte koder:

Kode 524 Tvisteløsningsnemnda sine saker

Arbeidstilsynets arkivnøkkel fra 15.09. 2008 - 15.09.2009

[Arkivnøkkel 2008 Innledning.pdf](#) 0 B

[Arkivnøkkel revidert 2008.pdf](#) 0 B

[Arkivnøkkel 2008 stikkordregister.pdf](#) 0 B

Arbeidstilsynets arkivnøkkel 2002 - 2008

[Arbeidstilsynets arkivnøkkel 2002 - 2008.pdf](#) 0 B

Arbeidstilsynets arkivnøkkel 1999 - 2001

[Arbeidstilsynets arkivnøkkel 1999 - 2001.pdf](#) 0 B

Arbeidstilsynets arkivnøkkel 1996 - 1999

[1996_1999.pdf](#) 0 B

Arbeidstilsynets arkivnøkkel 1988 - 1995

[Arbeidstilsynets arkivnøkkel 1988 - 1995.pdf](#) 0 B

Presedensarkivet

Presedenser oppstått før 2002: ligger kun som presedenssaker i ePhorte; presedenskort er utfyllt og dokumentet er lagt inn som et x-notat hentet fra hhv. Infobanken og ePhorte. Hver presedens har hver sin sak i ePhorte.

Infobanken er beskrevet under punkt 5.3. Elektronisk fagsystemer - avslutta systemer

Presedenser oppstått etter 2002: ligger både i fagsaken (saken der presedensen oppstod) og presedenssaken. I fagsaken er presedensen kun markert under fanen Presdens. I presedenssaken er hele presedenskortet utfyllt, i tillegg ligger dokumentet som et x-notat uten påført mottaker/avsender

Fra 01.03.2015: Prinsipielle avklaringer som danner presedens blir lagt inn i presedensarkivet i ePhorte. Det er laget egne søk i ePhorte som gjør det mulig å skille ut prinsipielle avgjørelser fra andre saker som danner presdens.

5.2. Arkiv- og sakbehandlingssystemer

as

Systemnavn: Elements Sak/Arkiv (produksjon)
Tatt i bruk: 06.05.2019
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

Består av modulene sak/arkiv, administrator og eByggesak.

Aktive arkivdeler:

PER-SLUTT - Personalmapper - ansettelsesforhold opphørt (fra 01.02.2008)
PERSMAPPE3 - Personalmapper periode 3 aktive (20.12.2007)

Aktive arkivdeler i overlapping fra 01.01.2020:

ATA4 - Sakarkiv periode 4 (fra 01.01.2014)
ASBEST - Melding om arbeid med asbest(fra 01.01.2014)
BYGG - Byggesaker (fra 01.01.2014)
TIPS1 - Tips lagret i fagsystemet (fra 01.09.2012)
F-MELDING - Forhåndsmeldinger (fra 01.06.2010)
RENHOLD - Renholdsgodkjenningen (fra 25.09.2012)
VARSLING - Varsling internt (fra 01.01.2013)
ARBEIDSTID - Dispensasjon fra arbeidstidsbestemmelsene (fra 31.01.2018)
RAS - Legers melding - arbeidsrelatert sykdom (fra 26.05.2016)

Arvtakere fra 01.01.2020:

ATA20 - Sakarkiv periode 5
ARBTID20 - Søknad arbeidstid 2020
ASBEST20 - Asbestmeldinger 2020
BYGG20 - Byggesaker 2020
F-MELD20 - Forhåndsmeldinger 2020
RAS20 - Arbeidsrelatert sykdom 2020
RENHOLD20 - Renholdsgodkjenningen 2020
TIPS20 - Tips 2020
VARSLING20 - Varsling internt 2020

Egne baser fra 06.06.2019:

TFN - Tariffnemnda (fra 01.01.2018)
TLN2 - Tvisteløsningsnemda etter arbeidsmiljøloven (fra 01.01.2006)
RLN - Rikslønnsnemnda 8 fra 01.01.2018)
RVO-SEKR - Sekretariatet for regionale verneombud (fra 01.01.2013)

Avsluttede arkivdeler:

ATA3 - Saksarkiv periode 3 (Deponert - aktiv periode fra 12.09.2008 - overlappingsperiode og sperret for nye saker fra 01.01.2014 og nye journalposter
TIPS (04.10.2010 - 26.08.2014) (Ved innføring av elektronisk tipsregister desember 2012 ble det opprettet en ny arkivdel for tips-saker: TIPS1)

Innhold:

Lisensinnehaver:	Arbeidstilsynet
Brukergruppe:	Arkiv, ledere, saksbehandlere
Systemansvarlig:	Arkivleder
Driftansvarlig:	IKT
Relasjon til andre system:	Betzy(tilsyn, varsel, politisak), Rensa (godkjenning av renholdsvirksomheter), Webcruiter(rekruttering), Forhåndsmeldinger (system for forhåndsmeldinger), BHT (godkjenning av bedriftshelsetjenester).
Merknader:	Versjon 1.8 tatt i bruk 06.05.2019 Versjon 2019.3 satt i produksjon 02.03.2020

Tekniske data

Databaseplattform:	MS SQL
Produksjonsformat:	Word, pdf, html, excel, txt
Arkivformat:	PDF/A
Lokalisering/Plassering:	Eget serverrom
Merknader:	

Avlevering

Kassasjon:	
Hjemmel:	
Tabelluttrekk:	
Overføring:	
Merknader:	
Godkjent av:	
Dato:	02.05.2019

Infosikkerhet

Systemnavn: Elements sak/arkiv Rikslønnsnemnda
Tatt i bruk: 06.05.2019
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

Innhold: Rikslønnsnemnda sine saker i egen base fra 05.06.2019.

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

Systemansvarlig:

Driftansvarlig:

Relasjon til andre system:

Merknader:

Versjon 1.8 tatt i bruk 06.05.2019, levert av EVERY NORGE AS
Versjon 2019.3 satt i produksjon 02.03.2020, levert av SIKRI AS

Tekniske data

Databaseplattform:

Produksjonsformat:

Arkivformat:

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato: 17.02.2020

Infosikkerhet

Systemnavn: Elements sak/arkiv Tariffnemnda
Tatt i bruk: 05.06.2019
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

Innhold: Tariffnemnda sine saker i egen base fra 05.06.2019.

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

Systemansvarlig:

Driftansvarlig:

Relasjon til andre system:

Merknader: Versjon 1.8 tatt i bruk 06.05.2019, levert av EVERY NORGE AS
Versjon 2019.3 satt i produksjon 02.03.2020, levert av SIKRI AS

Tekniske data

Databaseplattform:

Produksjonsformat:

Arkivformat:

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato: 17.02.2020

Infosikkerhet

Systemnavn: Elements sak/arkiv Tvisteløsningsnemnda
Tatt i bruk: 06.06.2019
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

Innhold: Tvisteløsningsnemnda sine saker. Egen base fra 06.06.2019

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

Systemansvarlig:

Driftansvarlig:

Relasjon til andre system:

Merknader: Versjon 1.8 tatt i bruk 06.05.2019, levert av EVERY NORGE AS
Versjon 2019.3 satt i produksjon 02.03.2020, levert av SIKRI AS

Tekniske data

Databaseplattform:

Produksjonsformat:

Arkivformat:

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato: 17.02.2020

Infosikkerhet

ePhorte historisk 2002-2008

Systemnavn: ePhorte historisk
Tatt i bruk: 01.01.2002
Avsluttet dato: 11.09.2008

Administrative data

Arkivdeler: [ATA - Arbeidstilsynets sakarkiv \(01.01.2002 - 31.12.2005\)](#)
[ATA2 - Saksarkiv periode 2 \(01.01.2006 - 11.09.2008\)](#)
[PERS1 \(01.01.2002 - 31.12.2005\)](#)
[PERS2 - \(personer sluttet i perioden 01.01.2002 - 31.12.2005\)](#)
[PERSMAPPE - Personalmapper periode 2 \(01.01.2006 - 11.09.2008\)](#)

Innhold: Arkivdeler for perioden 01.01.2002 - 31.12.2005:
ATA (saksarkivet)
Pers1 (personer, aktive)
Pers2 (personer, sluttet)
TK (Ankenemnda for tidskontosaker)
TN (Tvistenemnda for utdanningssaker)
LG (Lønnsgarantien)

Arkivdeler for perioden 01.01.2006 - 11.09.2008:
ATA2 (sakarkivet)
Persmappe (personalmapper)
TLN (Tvisteløsningsnemnda)
LG (Lønnsgarantien) - overtatt av NAV 01.01.2007

Lisensinnehaver: Arbeidstilsynet
Brukergruppe: Arkivansatte, ledere, saksbehandlere
Systemansvarlig: Arkivleder
Driftansvarlig: IKT
Relasjon til andre system: VYR
Merknader: Administrative enheter i perioden 01.01.2002 - 31.12.2005:
12 distrikter
Direktoratet med 15 enheter/avdelinger/seksjoner

Administrative enheter i perioden 01.01.2006 - 11.09.2008:
7 regioner
Direktoratet med fem avdelinger hvorav to (ORG og KOM) har underavdelinger
Lønnsgarantien

Journalen fra 01.01.2002 - 31.12.2005 ble avsluttet med mykt periodeskilte. Klasse 2 i sakarkivet og kopibøkene skal avleveres i papir, det øvrige materialet deponeres i henhold til Noark-4 standarden og senere avleveres elektronisk.

Arbeidstilsynets arkiv ble fullelektronisk fra 01.01.2006. Basen inneholder arkiv for perioden 01.01.2002 - 11.09.2008 og ble avsluttet med skarpt skille 11.09.2009. Basen ble konvertert til historisk base med søkemulighet for alle ansatte.

Tekniske data

Databaseplattform: Oracle
Produksjonsformat: word, pdf, tif,excel,JPG
Arkivformat:
Lokalisering/Plassering: Eget serverrom
Merknader:

Avlevering

Kassasjon:
Hjemmel:
Tabelluttrekk:
Overføring:

Merknader:

Etter avtale med Riksarkivet av 09.10.2009 (ePhorte sak 2008/35275) skulle basen vært deponert til Arkivverket innen utgangen av 2010. Pga tekniske problemer, bla. med konvertering og avslutning av saker ble vi nødt til å be om utsettelse av deponeringen. Vi håper å få effektivert avtalen innen juni 2012.

Godkjent av:

Dato:

Infosikkerhet

ePhorte produksjon

Systemnavn: ePhorte/Elements sak og arkivsystem (produksjon)
Tatt i bruk: 12.09.2008
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

[ATA3 - Saksarkiv periode 3 \(Deponert - aktiv periode fra 12.09.2008 - overlappingsperiode og sperret for nye saker fra 01.01.2014 og nye journalpo...](#)
[PER-SLUTT \(Personalmapper - ansettelsesforhold opphørt\)](#)
[PERSMAPPE3 - personalmapper periode 3 \(aktive\)](#)
[TIPS \(04.10.2010 - 26.08.2014\) \(Ved innføring av elektronisk tipsregister desember 2012 ble det opprettet en ny arkivdel for tips-saker: TIPS1\)](#)

Avsluttet men søkbar i prod:
ATA3 - sakarkiv periode 3 (overlapping fra 01.01.2014) -
deponert
TIPS - bekymringsmeldinger - anonyme henvendelser
(stengt 26.08.2014)

Overlapping:
ATA4 - sakarkiv periode 4 (fra 01.01.2014, overlapping fra
01.01.2020)
ASBEST - Melding om arbeid med asbest(fra 01.01.2014,
overlapping fra 01.01.2020)
BYGG - Byggesaker (fra 01.01.2014, overlapping fra
01.01.2020)
TIPS1 - Tips lagret i fagsystemet (fra 01.09.2012,
overlapping fra 01.01.2020)
F-MELDING - forhåndsmeldinger (fra 01.06.2010,
overlapping fra 01.01.2020)
RAS - legers melding om arbeidsrelatert sykdom
(overlapping fra 01.01.2020)
RENHOLD - Renholdsgodkjenningen (fra 25.09.2012,
overlapping fra 01.01.2020)
VARSLING - Varsling internt (fra 01.01.2013, overlapping
fra 01.01.2020)

Innhold:

Aktiv arvtaker i prod:
ATA20 - sakarkiv periode 5 (fra 01.01.2020)
ASBEST20 - Melding om arbeid med asbest (fra 01.01.2020)
BYGG20 - Byggesaker (fra 01.01.2020)
F-MELD20 - forhåndsmeldinger (fra 01.01.2020)
TIPS20 - Tips lagret i fagsystemet (fra 01.01.2020)
PERSMAPPE3 - personalmapper peridode 3
PER-SLUTT- personalmapper - sluttet
RAS20 - legers melding om arbeidsrelatert sykdom (fra
01.01.2020)
RENHOLD20 - Renholdsgodkjenningen (overlapping fra
01.01.2020)
VARSLING20 - Varsling internt (fra 01.01.2020)

Egne baser:
TLN2 - Tvisteløsningsnemnda etter arbeidsmiljøloven - egen
base fra mai 2019
TFN - Tariffnemnda - egen base fra mai 2019
RLN - Rikslønnsnemnda - egen base fra mai 2019
RVO-SEKR - Sekretariatet for regionale verneombud (fra
01.01.2013) - egen base fra mai 2019

Lisensinnehaver:

Arbeidstilsynet

Brukergruppe:

Arkiv, ledere, saksbehandlere

Systemansvarlig:

Arkivleder

Driftansvarlig:

IKT

Relasjon til andre system:

Betzy (tilsynsmodul, varsel, politisak), Rensa (godkjenning av renholdsvirksomheter), Webcruiter(rekruttering), Ulykkeshåndtering, Forhåndsmeldinger (system for forhåndsmeldinger), BHT (godkjenning av bedriftshelsetjenester)

Tipsregisteret(register av tips/bekymringsmeldinger - tatt over av Betzy varsel)

Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:

MS SQL

Produksjonsformat:

word, pdf, html, excel, txt

Arkivformat:

PDF/A

Lokalisering/Plassering:

Eget serverrom

Merknader:

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato:

Infosikkerhet

Presedensarkiv i ePhorte - se punkt 5.1. Framfinningssystemer

5.3. Elektroniske fagsystemer

as

Aktive systemer

Systemnavn: Agresso økonomi
Tatt i bruk: 01.01.1999
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:
Innhold: Regnskapssystem
Lisensinnehaver: Arbeidstilsynet
Brukergruppe: Saksbehandlere regnskap og budsjett (Direktoratet og regionene)
Systemansvarlig: Avdeling Styring og samordning v/ saksbehandler regnskap
Driftansvarlig: Driftes eksternt (DFØ Hamar)
Relasjon til andre system: SAP, Exie, Basware
Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:
Produksjonsformat:
Arkivformat:
Lokalisering/Plassering:
Merknader:

Avlevering

Kassasjon:
Hjemmel:
Tabelluttrekk:
Overføring:
Merknader:
Godkjent av:
Dato: 24.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Basware
Tatt i bruk: 17.10.2011
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:
Innhold: Fakturasystem
Lisensinnehaver: Arbeidstilsynet
Brukergruppe: Attestanter og godkjennerne, saksbehandler regnskap (Direktoratet og regionene)
Systemansvarlig: Styring og samordning
Driftansvarlig: Driftes eksternt (DFØ Hamar)
Relasjon til andre system: Agresso
Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:
Produksjonsformat:
Arkivformat:
Lokalisering/Plassering:
Merknader:

Avlevering

Kassasjon:
Hjemmel:
Tabelluttrekk:
Overføring:
Merknader:
Godkjent av:
Dato: 24.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Bemanningsforetak
Tatt i bruk: 01.01.2009
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

Register over bemanningsforetak som har oppfylt meldeplikten etter § 5 i FOR 2008-06-04 nr 541: Forskrift om bemanningsforetak. Opplysningene som er ført i registeret er offentlig tilgjengelige på Arbeidstilsynet.no.

Registeret føres manuelt i Arbeidstilsynet. Virksomheter som skal søke/sende melding til Arbeidstilsynet om å bli godkjent bemanningsforetak må enten sende meldingen pr. post eller e-post.

Dokumentsenteret journalfører i ePhorte alle meldeskjema/søknader som mottas pr. post og e-post før de fordeles til den region (p.t. Arbeidstilsynet Oslo) som har ansvar for innlegging i og oppdatering av registeret. All saksbehandling og arkivering utføres i ePhorte. Det er utarbeidet tre maler i ePhorte spesielt rettet mot denne ordningen. (oversikt over malene i ePhorte se punkt 3.4).

Innhold:

Hvert enkelt bemanningsforetak har egen sak i ePhorte.

OBS:Fra oppstart og fram til 01.01.2012 ble all melding om vedlikehold (f.eks. melding fra virksomhetene om at de fortsatt oppfylte kriteriene for å være bemanningsforetak) ført i samsaker. Fra 01.01.2012 føres melding om vedlikehold på den enkelte virksomhet sin egen sak.

Rutiner for journalføringen av dokumenter som gjelder godkjenning og registrering av bemanningsforetak ligger i Rutinehåndboka, se punkt 3.4 Egne rutiner.

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

Saksbehandlere i Arbeidstilsynet Oslo som har godkjenningsordningen som arbeidsfelt.

Systemansvarlig:

?

Driftansvarlig:

Egen IKT avdeling

Relasjon til andre system:

Enhetsregisteret, NAV Aa-register

Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:

Produksjonsformat:

Arkivformat:

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Opplysninger om registeret vil bli oversendt Arkivverket for B/K vurdering.

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato:

24.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Betzy
Tatt i bruk: 01.01.2012
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

Ny tilsynsmodul og et verktøy som skal benyttes i forberedelse (planlegging), gjennomføring og oppfølging av tilsyn.

Betzy skal erstatte VYR, men i en overgangsperiode fram til planleggingsfunksjonaliteten i VYR er ertattet med ny planmodul, må begge systemene brukes for å planlegge tilsyn.

Tilsynsmodulen er integrert med ePhorte og Enhetsregisteret. Når det opprettes en tilsynssak i Betzy overføres saken automatisk til ePhorte. Sakstittel i ePhorte består av ordet tilsyn samt organisasjonsnummer og navn på virksomheten hentet fra Enhetsregisteret. Navn på virksomheten kommer opp slik den er registrert i Enhetsregisteret.

All sakssbehandling foregår i Betzy, all arkivering i ePhorte. Alle utgående brev opprettes i Betzy og overføres til ePhorte i PDF format straks brevet er godkjent i Betzy. Dokumenter som overføres fra Betzy får status F i ePhorte.

All inngående post journalføres av Dokumentsenteret. Journalposter som ligger i ePhorte-saken kan vises i Betzy ved bruk av knappen "Hent fra ePhorte".

To-veis integrasjon mellom Betzy og Felles Tilsynsdatabase (FTD). Arbeidstilsynet får oversikt over andre etaters planlagte tilsyn, og FTD gir oversikt over Arbeidstilsynets planlagte tilsyn for andre etater.

Innhold:

Oppdatering 19.02.2018:

Siden 2012 er det gjort en stor integrasjonsjobb i fagsystemet Betzy. Tipsregisteret ble i november 2015 erstattet av Betzy varsel, og lagt i samme saksbehandlingsverktøy som meldinger om arbeidsulykker (erstatte register for alvorlige arbeidsskader) og melding om sykdom fra lege (RAS). Betzy er i tillegg arbeidstilsynets verktøy for å forberede, gjennomføre og følge opp tilsyn, for behandling av anmeldelser og for veiledning.

Virksomhetskortet er en del av Betzy virksomhetssøk som er utviklet som støttefunksjon i arbeidet med risikobasert og prioriterte tilsyn i de mest risikoutsatte virksomhetene. Virksomhetskortet skal gi inspektørene umiddelbar oversikt over alle sentrale opplysninger om en virksomhet og lett tilgang til flere detaljer. Virksomhetskortene skal også gi et oversiktlig bilde for virksomheten som helhet, både en eventuell hovedenhet og eventuelle underenheter. I tillegg skal det gi kunnskap om viktige hendelser på tvers av organisasjonen, som for eksempel åpne stansinger eller åpne tilsynssaker.

Betzy består av:

- * Tilsyn
- * Veiledning

Varsel:

- Tips
- Ulykke
- Sykdom
- Politisak
- Virksomhetssøk

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

Tilsynspersonell, tilsynsledere

Systemansvarlig: Sigbjørn Lyngdal, avdeling Styring og samordning
Driftansvarlig: IKT
ePhorte, Enhetsregisteret, Felles tilsynsdatabase (FTD),
Googlemap
Relasjon til andre system: Det er planlagt og tilrettelagt for integrasjon mot andre moduler som utvikles, bl.a. ulykkesmodulen.
Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:

Produksjonsformat:

Arkivformat:

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Brukerteknisk manual og faglig brukerveiledning, se punkt 3.4
Egne rutiner

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Betzy er planlagt meldt til Arkivverket for B/K vurdering

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato:

24.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: CIRKA
Tatt i bruk: 06.02.2012
Avsluttet dato: 06.02.2012

Administrative data

Arkivdeler:
Innhold:
Lisensinnehaver:
Brukergruppe:
Systemansvarlig:
Driftansvarlig:
Relasjon til andre system:
Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:
Produksjonsformat:
Arkivformat:
Lokalisering/Plassering:
Merknader:

Avlevering

Kassasjon:
Hjemmel:
Tabelluttrekk:
Overføring:
Merknader:
Godkjent av:
Dato: 06.02.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Contiki
Tatt i bruk: 24.01.2012
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

Innhold: Støtteverktøy for innkjøpsprosessen. Alle arkivverdige dokumenter ligger i ePhorte i tillegg.

Lisensinnehaver: Arbeidstilsynet

Brukergruppe:

Systemansvarlig: Avdeling Styring og samordning

Driftansvarlig: Egen IKT avdeling

Relasjon til andre system:

Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:

Produksjonsformat:

Arkivformat:

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato: 24.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Elements Drop - Outlook plugin
Tatt i bruk: 02.03.2020
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:
Innhold:
Lisensinnehaver:
Brukergruppe:
Systemansvarlig:
Driftansvarlig:
Relasjon til andre system:
Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:
Produksjonsformat:
Arkivformat:
Lokalisering/Plassering:
Merknader:

Avlevering

Kassasjon:
Hjemmel:
Tabelluttrekk:
Overføring:
Merknader:
Godkjent av:
Dato: 05.03.2020

Infosikkerhet

Systemnavn: EpostTilSakarkiv
Tatt i bruk: 25.01.2011
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

EpostTilSakarkiv er et program som forenkler muligheten for å legge eposter som er mottatt og sendt direkte inn i ePhorte. Programmet vises som et ikon "Arkiver i sakarkiv" øverst i bildet når Outlook er åpnet.

EpostTilSakarkiv håndterer innlegging av vedlegg bestående av ordinære zippede filer samt zippede filer med zippet innhold. Eposter som har en annen epost som vedlegg blir ikke håndtert av EpostTilSakarkiv, heller ikke eposter som inneholder filer at ukjent format.

Innhold:

I den første versjonen av EpostTilSakarkiv ble ikke "hodet" på e-posten (opplysninger om sendt og mottatt dato, avsender/mottaker) med importen til ePhorte. Det betyr at e-poster som er journalført via dette programmet i perioden 25.01.2011 og fram til 03.02.2012 ikke har disse opplysningene på selve dokumentet men kun som metadata i journalposten.

Ny og oppdatert versjon av tjenesten ble publisert 03.12.2012. Fra samme dato er alle nødvendige opplysninger som sendt/mottatt dato og avsender/mottaker med i selve dokumentet.

Lisensinnehaver:
Brukergruppe: Alle ansatte
Systemansvarlig:
Driftansvarlig: IKT
Relasjon til andre system: ePhorte
Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:
Produksjonsformat:
Arkivformat: PDF
Lokalisering/Plassering:
Merknader:

Avlevering

Kassasjon:
Hjemmel:
Tabelluttrekk:
Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato:

24.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Exie planlegging
Tatt i bruk: 04.01.2010
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

Innhold:

Exie er etatens plan- og rapporteringssystem. Systemet henter data fra VYR, SAP, Agresso og andre systemer. Tjenesten gir IT-teknisk støtte for planlegging i to faser:
Fase 1: Planlegging av satsingsområdene
Fase 2: Virksomhetsplanlegging i regionene

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

Tilsynspersonell

Systemansvarlig:

Styring og samordning

Driftansvarlig:

Egen IKT-avdeling

Relasjon til andre system:

VYR, SAP, Agresso

Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:

Produksjonsformat:

Arkivformat:

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato: 24.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Exie rapportering
Tatt i bruk: 04.01.2010
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

Exie rapportering er fagapplikasjon og gir IT-teknisk prosessstøtte for oppfølging og rapportering av både regionene og satsingsområdene (fase 3):

Innhold:

Måltavle
Aktivitetsoppfølging
Økonomiportal
Tertialrapportering

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

Systemansvarlig:

Styring og samordning

Driftansvarlig:

Egen IKT-avdeling

Relasjon til andre system:

Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:

Produksjonsformat:

Arkivformat:

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato: 24.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Forhåndsmelding - register for forhåndsmelding
Tatt i bruk: 01.09.2010
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

[F-MELDING - Forhåndsmeldinger](#)

Systemstøtte for innsendelse av forhåndsmeldinger fra eksterne virksomheter og framvisning av innsendte meldinger for ansatte i Arbeidstilsynet. Løsningen sikrer en enhetlig og effektiv behandling samtidig som den ivaretar nøkkelinformasjon fra meldingene slik at den kan gjenbrukes og tilgjengeliggjøres i andre sammenhenger. Løsningen bidrar også til at tilsynspersonell får en bedre oversikt over hvor det foregår bygge- og anleggsvirksomhet og på den måten velge tilsynsobjekter for å gjennomføre tilsyn.

Innhold:

Den eksterne registreringsløsningen av forhåndsmeldinger går via Altinn 2. Det vil si at virksomhet som skal sende inn forhåndsmelding av midlertidig eller skiftende arbeidsplass i henhold til Arbeidsmiljøloven § 6 og forskrift om sikkerhet, helse og arbeidsmiljø på bygge- og anleggsplasser § 9 kan gjøre dette via Altinn. I de tilfeller Altinn ikke benyttes og meldingene mottas som vanlig papirpost eller e-post, legges meldingene manuelt inn i systemet. I begge tilfellene blir dokumentene automatisk overført til samlesaker i ePhorte. Det opprettes en samlesak pr. region pr. år og dokumentene får ikke restanse i ePhorte.

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

Tilsynspersonell

Systemansvarlig:

Avdeling styring og samordning

Driftansvarlig:

Egen IKT avdeling

Relasjon til andre system:

ePhorte

Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:

Produksjonsformat:

Arkivformat:

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Løsningen vil bli oversendt Arkivverket for B/K vurdering

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato:

24.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: FTD - Felles tilsynsdatabase
Tatt i bruk: 24.01.2012
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

Felles tilsynsdatabase (FTD) er en database over HMS-etatenes tilsynsvirksomhet.

Følgende HMS-etater samarbeider om FTD: Direktoratet for samfunnsikkerhet og beredskap (DSB), Mattilsynet, Næringslivets sikkerhetsorganisasjon (NSO), Petroleumstilsynet (Ptil), Klima- og forurensingsdirektoratet (Klif), Statens helsetilsyn, Statens Strålevern og Arbeidstilsynet.

Innhold:

FTD inneholder opplysninger om planlagte og gjennomførte tilsyn i virksomhetene utført av HMS-etatene.

Det er kun overføring av data én vei - fra den enkelte etats tilsynsregister (VYR) til FTD. For tilsynspersonalet i HMS-etatene vil FTD fungere som et "oppslagsverk" over det de andre etatene har gjort og planlegger å gjøre i forhold til de enkelte virksomhetene.

Legg til veiledning i bruk FTD (ligger også under punkt 3.4.)

Arkivering av dokumenter (tilsynsrapporter) etter samordnet tilsyn, se punkt 3.4.

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

Systemansvarlig:

Driftansvarlig:

Relasjon til andre system:

Merknader:

Tilsynspersonell

Avdeling Styring og samordning

Driftes eksternt (Capgemini)

VYR

Tekniske data

Databaseplattform:

Produksjonsformat:

Arkivformat:

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato:

24.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Godkjenning av bedriftshelsetjeneste (BHT)
Tatt i bruk: 01.01.2010
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

Ordningen med godkjenning av bedriftshelsetjenester ble iverksatt fra 01.01.2010. Krav om at bedriftshelsetjeneste-ordninger skal være godkjent av Arbeidstilsynet er hjemlet i forskrift FOR 2009-09-10 nr 1173.

Systemet har automatisk skjemaimport for mottak og registrering av elektroniske søknader om å bli godkjent som bedriftshelsetjenesteordning. Systemet har også funksjonalitet for publisering av oversikt over søknader som er i prosess samt godkjente søknader. Det elektroniske søknadsskjemaet ligger på arbeidstilsynet.no. Det er integrasjon fra fagsystemet til ePhorte og søknaden overføres til ePhorte når saksbehandler gir beskjed om dette i fagsystemet. Samtidig som den elektroniske søknaden med alle vedlegg overføres til ePhorte som ny inngående journalpost opprettes det ny sak i ePhorte med sakstittel og klassering.

Innhold:

Det arkiveres ikke dokumenter i fagsystemet. All forvaltningsmessig saksbehandling foregår i ePhorte.

Alle dokumenter som er journalføringspliktig (arkivforskriften § 2-6) og arkiveringspliktig (arkivloven §6) overføres til ePhorte.

Søknader som mottas i papirform blir journalført av Dokumentsenteret.

Rutine for journalføring og arkivering av dokumenter i forbindelse med godkjenning av BHT-ordninger er omtalt i kapittel 7 i Rutinehåndbok for saksbehandling, dokumentbehandling og bruk av ePhorte.

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

Saksbehandlere i Arbeidstilsynet Sør-Norge med godkjenning BHT som fagfelt.

Systemansvarlig:

Arbeidstilsynet Sør-Norge, Skien

Driftansvarlig:

Egen IKT-avdeling

Relasjon til andre system:

ePhorte

Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:

Produksjonsformat:

Arkivformat:

Lokalisering/Plassering:

Systemdokumentasjon må vedlegges.

Merknader:

Søknadsskjema og overføringsteknikk er utviklet av et utviklingsteam ved IKT-programmet i samarbeid med Metafocus og brukerne i Arbeidstilsynet Sør-Norge i Skien.

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Systemet er nyutviklet og planlagt innmeldt Riksarkivet. B/K vurdering av systemet er under utarbeidelse.

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato:

24.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: QM+ - HMS meldingssystem
Tatt i bruk: 02.02.2012
Avsluttet dato: 02.02.2012

Administrative data

Arkivdeler:

Innhold:

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

Systemansvarlig: Avdeling Organisasjon

Driftansvarlig:

Relasjon til andre system:

Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:

Produksjonsformat:

Arkivformat:

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato: 02.02.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Rensa
Tatt i bruk: 01.01.2012
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

Skjemamottak fra virksomheter som søker om å bli godkjent renholdsvirksomhet. Søknader som kommer via AltInn går rett inn i fagsystemet og overføres til ePhorte via integrasjonsløsning. Søknader og tilleggsopplysninger mottatt pr. post journalføres i ePhorte og overføres til RenSa via en automatisk prosess. All saksbehandling foregår i RenSa, uavhengig av om søknaden er mottatt elektronisk eller pr. post. Utgående brev overføres til ePhorte for godkjenning, utsending og arkivering. All arkiverdig dokumentasjon som produseres i fagsystemet blir for øvrig overført til ePhorte for arkivering.

Innhold:

Lisensinnehaver:

Ansatte med godkjenning av renholdsvirksomheter som arbeidsfelt. Godkjenningseenheten er lokalisert i Arbeidstilsynet Indre Østland.

Brukergruppe:

Systemansvarlig:

Vibeke Austad

Driftansvarlig:

IKT

Relasjon til andre system:

ePhorte

Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:

Produksjonsformat:

Arkivformat:

PDF/A

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato: 16.01.2015

Infosikkerhet

Systemnavn: SAP Personal og lønn
Tatt i bruk: 01.05.2007
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:
Innhold: Portal for lønns- og personaladministrasjon
Lisensinnehaver:
Brukergruppe: Alle ansatte
Systemansvarlig: Avdeling Styring og samordning saksbehandler lønn (Direktoratet og regionene)
Driftansvarlig: Driftes eksternt (DFØ Hamar)
Relasjon til andre system: Agresso
Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:
Produksjonsformat:
Arkivformat:
Lokalisering/Plassering:
Merknader:

Avlevering

Kassasjon:
Hjemmel:
Tabelluttrekk:
Overføring:
Merknader:
Godkjent av:
Dato: 24.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Webcruiter
Tatt i bruk: 01.12.2011
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

WebCruiter er en nettbasert rekrutteringsløsning (fagapplikasjon og prosesstøtte) som effektiviserer og kvalitetssikrer rekrutteringsprosessen i Arbeidstilsynet. Arkivverdige dokumenter skal ved hjelp av en integrasjon mellom Webcruiter og ePhorte overføres fra rekrutteringssystemet (WebCruiter) til arkivet (ePhorte).

Innhold:

Overføring av dokumenter fra WebCruiter til arkiv foregår både automatisk og manuelt. Prosessene for det enkelte dokument er beskrevet i dokumentet Rutinebeskrivelse - integrasjon mellom WebCruiter og ePhorte. Se link til rutinebeskrivelsen.

Lisensinnehaver: Arbeidstilsynet
Brukergruppe: Saksbehandlere med arbeidsfelt rekruttering og tilsetting
Systemansvarlig: Avdeling organisasjon
Driftansvarlig: IKT
Relasjon til andre system: ePhorte
Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:
Produksjonsformat:
Arkivformat:
Lokalisering/Plassering:
Merknader:

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

WebCruiter arkiverer ikke dokumenter. Alle arkivverdige dokumenter overføres til ePhorte som også ivaretar deponering/avlevering.

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato:

Infosikkerhet

Avslutta systemer

Systemnavn: VYR - tilsynsstøtte
Tatt i bruk: 01.01.1985
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

Virksomhets- og yrkesskaderegisteret, VYR, ivaretar etatens behov for data i forhold til virksomheter, tilsyn, reaksjoner, yrkesskader og arbeidsrelaterte sykdommer. VYR gir også en god mulighet til å følge den historiske utviklingen i en virksomhet eller i en bransje. VYR har funksjoner som skal sikre datatkvaliteten, for eksempel forhåndsdefinerte påleggshjemler. VYR brukes til planlegging og oppfølging av tilsyn, reaksjoner, yrkesskader og arbeidsrelaterte sykdommer.

Det produseres ikke dokumenter i VYR.

Innhold:

Vyr er integrert med ePhorte via en sekundærklassering på ePhorte-saken. Denne koblingen/klasseringen peker mot VYR-basen, enten til en virksomhet (ordningsprinsipp \$VID) eller til et tilsyn (ordningsprinsipp \$TID).

Kobling mot et tilsyn etableres enklest ved at ePhorte-saken lages automatisk fra en knapp i tilsynsbildet i VYR. Det opprettes da en XML-fil som overføres til ePhorte og via en service (Gecko) på ePhorte-server opprettes saken.

Kobling mot VYR kan også opprettes fra ePhorte. Dersom koblingen skal peke mot en virksomhet MÅ koblingen opprettes fra ePhorte.

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

Tilsynspersonell

Systemansvarlig:

Avdeling for Styring og samordning

Driftansvarlig:

Relasjon til andre system:

ePhorte, Felles tilsynsdatabase (FTD)

Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:

Oracle

Produksjonsformat:

Arkivformat:

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

I hht. avtale om deponering og avlevering av arkivmateriale datert 09.10.2009 skal uttrekk av hele databasen deponeres til Arkivverket hvert 5. år. Avtalen sier at neste uttrekk skulle vært produsert i 2010. Når ny tilsynsmodul (Betzy) er ferdig implementert skal VYR avsluttes. Etaten har derfor fått utsettelse på produksjon av uttrekk av VYR til etter at systemet er avsluttet. (ePhorte sak 08/35275).

Tabelluttrekk:

Flate filer. 5 sentrale tabeller, 34 hjelpetabeller

Overføring:**Merknader:****Godkjent av:****Dato:****Infosikkerhet**

Systemnavn: RAS - Register for arbeidsrelatert sykdom
Tatt i bruk: 01.01.2003
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

Register for meldinger fra leger om arbeidsrelaterte sykdommer. Legene melder tilfellene på Arbeidstilsynets skjema 154b "Melding om arbeidsrelatert sykdom eller skade" og sender skjemaene pr. post til Arbeidstilsynet.

Opplysningene fra skjemaene legges manuelt inn i RAS av ansvarlig person i Direktoratet, avdeling Dokumentasjon og analyse. Skjemaene skannes ikke til ePhorte, se Rutinehåndbok for saksbehandling, dokumentbehandling og bruk av ePhorte kap. 8, Arbeidsrelatert sykdom.

Innhold:

Register for arbeidsrelaterte sykdommer (RAS) er hjemlet i Arbeidsmiljøloven § 5-3 som sier at "enhver lege som gjennom sitt arbeid får kunnskap om at arbeidstaker lider av en yrkessykdom som er likestilt med ykessskade etter folketrygdlovens § 13-4, eller annen sykdom som legen antar skyldes arbeidstakers arbeidssituasjon, skal gi skriftlig melding om det til Arbeidstilsynet."

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

Avdeling Dokumentasjon og analyse

Systemansvarlig:

Avdeling Dokumentasjon og analyse

Driftansvarlig:

Egen IKT avdeling

Relasjon til andre system:

VYR

Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:

?

Produksjonsformat:

Arkivformat:

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Retningslinje for mottak, behandling og oppfølging av melding om arbeidsrelatert sykdom (154B-skjema), se kap. 3.4 i denne arkivplan.

Avlevering

Kassasjon:

Riksarkivarens bevaringsvedtak av 27.03.2003 i henhold til Arkivloven § 9 og arkivforskriften §§ 3-20 og 3-21.

Hjemmel:

Avtale om deponering og avlevering av arkivmateriale datert 09.10.2009 : fullt uttrekk deponeres i 2010. På grunn av den planlagte avviklingen av VYR i løpet av 2012 har Arbeidstilsynet fått utsatt produksjon av uttrekk fra både VYR og MOYRS-RAS til etter at VYR er avsluttet.

Tabelluttrekk:

Hovedtabellen NYMOYRS+hjelpetabeller. Konverteres til flate filer med alle feltene slik de ligger i databasen.

Overføring:

Merknader:

Link til deponerings-/avleveringsplan for Arbeidstilsynets elektroniske arkivmateriale

Godkjent av:

Dato:

23.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Infobank
Tatt i bruk: 01.01.1996
Avsluttet dato: 01.02.2012

Administrative data

Arkivdeler:

InfoBanken er Arbeidstilsynets interne regelverksbase og tilgjengelig fra alle PC-er som er tilkopleet etatens nettverk.

Basen er web-basert, dvs. basert på teknologi tilsvarende den vi finner på Internett men ligger ikke selv på Internett. InfoBanken er kun tilgjengelig for interne brukere og serveren gir ikke tilgang til brukere den ikke "kjenner".

Innhold:

InfoBanken inneholder alt regelverk etaten forvalter samt presedenssaker som belyser forståelsen av regelverket. I tillegg finnes eksempler på etatens forvaltningspraksis i form av Tilsynsnytt.

Ny versjon av basen ble implementert 01.01.2006.

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

Alle ansatte

Systemansvarlig:

Avdeling Lov og regelverk og avdeling Kommunikasjon

Driftansvarlig:

Egen IKT

Relasjon til andre system:

Merknader:

InfoBanken (med presedenssaker og Tilsynsnytt) ble stengt og gjort utilgjengelig for ansatte fra 01.02.2012.

Alle presedenssaker som tidligere lå i basen er kopiert til Presedensarkivet i ePhorte.

Oppskrift på hvordan man søker fram presedenser fra Presedensarkivet i ePhorte - se punkt 5.1.

Framfinningssystemer.

Oppskrift på hvem som kan legge inn presedenser i Presedensarkivet og hvem som kan gjøre dette - se punkt 3.4. Egne rutiner, instruksjoner og bestemmelser.

.

Tekniske data

Databaseplattform:

Produksjonsformat:

Arkivformat:

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Brukerveiledning InfoBank

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato:

24.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Register for alvorlige arbeidsskader
Tatt i bruk: 28.01.2011
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:

Register for alvorlige arbeidsskader gir IT-teknisk støtte for ulykkeshåndtering ved mottak av varsel om ulykke, vurdering og forberedelse av tilsyn, gjennomføring av ulykkestilsyn og kartlegging av ulykken.

Tjenesten gir korrekt arbeidsflyt, tilgang til korrekte skjemaer og sikrer rett arkivering av informasjonen.

Klassering fram til 01.01.2012: Arbeidsulykker 711, dødsulykke 721, nestenulykke 712

Fra 01.01.2012 brukes klassering 711 på alle typer arbeidsulykker.

Innhold:

Opplysninger fra den som melder en alvorlig arbeidsskade registreres inn i registeret (basen) av den enkelte region. Det blir automatisk opprettet ny sak og journalpost i ePhorte når dataene er registrert og saksbehandler har valgt funksjonen " Registrer ulykke". Journalposten blir et inngående dokument med journalposttittel "ulykkesvarsel" og settes automatisk til status J (journalført). Journalposten blir automatisk påført tilgangskode (unntatt offentlighet).

Registeret er ikke et arkivsystem. All arkivering og saksbehandling skal foregå i ePhorte. Informasjon som blir lagt inn i registeret blir overført til ePhorte som Pdf dokumenter av typen inngående dokumenter eller interne notater.

Dersom melding om en alvorlig arbeidsskade er mottatt pr. post , faks eller epost blir meldingene skannet/importert og journalført av Dokumentsenteret. Dataene skal likevel registreres i Register for alvorlige arbeidsskader. Saksbehandler får da melding om at det finnes en sak i ePhorte med sammenfallende opplysninger og må da velge å overføre skjemaet som blir laget i registeret til denne saken.

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

Systemansvarlig:

Driftansvarlig:

Relasjon til andre system:

Merknader:

Ansatte som har ulykkeshåndtering som arbeidsfelt.

Avdeling Dokumentasjon og analyse

Egen IKt-avdeling

ePhorte

På sikt skal det utvikles en løsning for datauttrekk som kan benyttes for å få godt statistikk- og analysegrunnlag.

Tekniske data

Databaseplattform:	?
Produksjonsformat:	Pdf
Arkivformat:	Pdf/A
Lokalisering/Plassering:	
Merknader:	Systemdokumentasjon skal vedlegges

Avlevering

Kassasjon:	
Hjemmel:	Systemet er nyutviklet og planlagt innmeldt til Riksarkivaren. Bevarings- og kassasjonsbestemmelser for systemet er under utarbeidelse.
Tabelluttrekk:	
Overføring:	
Merknader:	
Godkjent av:	
Dato:	24.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Mercell
Tatt i bruk: 24.01.2012
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:
Innhold: Støtteverktøy for innkjøpsprosessen
Lisensinnehaver: Arbeidstilsynet
Brukergruppe: ?
Systemansvarlig: Avdeling Styring og samordning
Driftansvarlig: Egen IKT avdeling
Relasjon til andre system:
Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:
Produksjonsformat:
Arkivformat:
Lokalisering/Plassering:
Merknader:

Avlevering

Kassasjon:
Hjemmel:
Tabelluttrekk:
Overføring:
Merknader:
Godkjent av:
Dato: 24.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Contempus
Tatt i bruk:
Avsluttet dato: 16.10.2011

Administrative data

Arkivdeler:
Innhold: Fakturasystem
Lisensinnehaver: Arbeidstilsynet
Brukergruppe: Attestanter og godkjennerne, saksbehandler regnskap (Direktoratet og regionene)
Systemansvarlig: Styring og samordning
Driftansvarlig: SSØ Hamar
Relasjon til andre system: Agresso
Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:
Produksjonsformat:
Arkivformat:
Lokalisering/Plassering:
Merknader:

Avlevering

Kassasjon:
Hjemmel:
Tabelluttrekk:
Overføring:
Merknader:
Godkjent av:
Dato: 30.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: MOYRS
Tatt i bruk: 01.01.1985
Avsluttet dato: 31.12.2002

Administrative data

Arkivdeler:

Yrkessykdomsdatabasen MOYRS ble brukt av HMS-divisjonen i Direktoratet i behandlingen av saker om arbeidsrelaterte sykdommer. Databasen var et register med opplysninger fra skjema 154b Legers melding. Opplysningene fra skjemaet ble lagt inn i registeret av HMS-divisjonen i Direktoratet, distriktskontorene hadde ikke tilgang til MOYRS.

Innhold:

Yrkessykdomsdatabasen var uavhengig av alle andre databaser i Direktoratet og var delt opp i noen få tabeller for yrkessykdom, leger og arbeidsmiljøfaktorer.

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

HMS-divisjonen i Direktoratet

Systemansvarlig:

Driftansvarlig:

Relasjon til andre system:

Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:

Oracle

Produksjonsformat:

Arkivformat:

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Riksarkivets vedtak/avtale datert 09.10.2009 : fullt uttrekk deponeres i 2010. På grunn av den planlagte avviklingen av VYR i løpet av 2012 har vi fått utsatt produksjon av uttrekk fra både VYR og MOYRS-RAS til etter at VYR er avsluttet.

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Godkjent av:

Dato:

30.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Discoverer
Tatt i bruk:
Avsluttet dato:

Administrative data

Arkivdeler:
Innhold: Ad hoc rapporteringsverktøy for VYR og RAS
Lisensinnehaver:
Brukergruppe:
Systemansvarlig: Styring og samordning
Driftansvarlig:
Relasjon til andre system:
Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:
Produksjonsformat:
Arkivformat:
Lokalisering/Plassering:
Merknader:

Avlevering

Kassasjon:
Hjemmel:
Tabelluttrekk:
Overføring:
Merknader:
Godkjent av:
Dato: 30.01.2012

Infosikkerhet

Systemnavn: Tipsregisteret
Tatt i bruk: 01.10.2012
Avsluttet dato: 01.11.2015

Administrative data

Arkivdeler:

Tips-registeret inneholder alle mottatte tips som kommer inn til Arbeidstilsynet via web-skjema, telefon, e-post eller brev.

Registeret skal sikre mottak av tips og meldinger fra privatpersoner, verneombud, tillitsvalgte og virksomheter samt at det sendes ut automatisk kvittering med tips-id til melder, uavhengig av meldingsform. Tipsregisteret har enveis integrasjon med ePhorte, det vil si at det kun overføres dokumenter fra tipsregisteret til ePhorte og ikke motsatt.

Når et tips blir registrert og lagret i tipsregisteret blir det automatisk opprettet en sak i ePhorte (en sak pr. tips) hvor sakstittel = tipsID. Første gangs registrering av tips overføres til ePhorte som et inngående dokument uansett meldingsform. Dersom registreringen er basert på e-post eller papirdokument blir disse dokumentene lagt inn om vedlegg til tipset. Det er mulig å legge inn vedlegg av ulike typer formater i registeret, for eksempel JPG(bilder) og videoformat. Saksdokumenter som er lastet inn i tipsregisteret som vedlegg til et tips blir overført til ePhortesaken som vedlegg. Dersom det gjøres endringer eller tilføyelser til et mottatt tips i tipsregisteret blir disse oppdateringene overført til ePhorte-saken i form av X-notater. Tips-saken i ePhorte er identisk med saken i tips-registeret og sikrer arkivering av de ulike versjonene av tipset fra tipsregisteret.

Det skal ikke foregå saksbehandling i tips-registeret. Dersom tipset følges opp med saksbehandling skal det opprettes en ny sak i ePhorte.

Alle dokumenter som overføres fra tips-registeret til ePhorte blir skjermet med tilgangskode T.

Klassering på saker som blir opprettet fra tipsregisteret blir påført arkivkode 607 i ePhorte.

Lisensinnehaver:

Brukergruppe:

Arkivmedarbeidere (ansatte i Dokumentsenteret) og ansatte som har behandling av innkomne tips som arbeidsfelt

Systemansvarlig:

Avdeling Styring og samordning

Driftansvarlig:

IKT

Relasjon til andre system:

Enveis Integrasjon med ePhorte

Merknader:

Tekniske data

Databaseplattform:

Produksjonsformat:

Arkivformat:

PDF/A

Lokalisering/Plassering:

Merknader:

Retningslinje for oppfølging av tips utarbeides og oppdateres av avd Styring og samordning (ePhorte sak 2011/13558). Den til enhver tid gjeldende rutine er tilgjengelig på intranett under Fagstoff - retningslinjer for tilsyn og saksbehandling.

Avlevering

Kassasjon:

Hjemmel:

Tipsregisteret er pr. 25.08.2014 ikke vurdert i forhold til bevaring og kassasjon.

Tabelluttrekk:

Overføring:

Merknader:

Tipsregisteret er innmeldt til Arkivverket v/ Riksarkivet 30.10.2012

Godkjent av:

Dato:

12.06.2014

Infosikkerhet

5.4. Arkivbegrensning

De lovbestemte kravene til arkivbegrensning er å finne i Forskrift om offentlege arkiv: FOR 2017-12-15-2105 § 14.

I Arbeidstilsynet mener vi med arkivbegrensning å skille mellom arkivverdige og ikke arkivverdige dokumenter.

Med arkivverdig dokument menes dokument som fører til saksbehandling eller har verdi som dokumentasjon. Som hovedregel gjelder at arkivverdighet skal videreføres uavhengig av form. Det er likegyldig om det gjelder en e-post, en SMS, et webskjema, en telefaks, en kopi eller en video hvis innholdet er viktig for Arbeidstilsynets virksomhet, som dokumentasjon eller fører til saksbehandling.

Arbeidstilsynets interne rutiner for arkivbegrensning er beskrevet i rutinehåndboka kapittel 2.

5.5. Bevaring og kassasjon

Papirarkiv

- Bevaring- og kassasjonsbestemmelser - Vedtak 09.04.2014 for Direktoratets papirarkiv 1988 - 2001. Se Elements sak 2012/6014
- Dispensasjon fra kravet om bevaring og kassasjonsvurdering - Vedtak 27.01.2012 for regionenes papirarkiv frem til 2002. Se Elements sak 2010/20386

Vedtak om bevaring og kassasjon - Papirarkiv Direktoratet 1988 - 2001

[Vedtak om bevaring og kassasjon - Papirarkiv Direktoratet 1988 - 2001.pdf](#) 0 B

Dispensasjon fra kravet om bevaring og kassasjonsvurdering - regionenes papirarkiv frem til 2002

[Bevaring- og kassasjonsvurdering av regionenes papirarkiver frem til 2002.pdf](#) 0 B

Elektronisk arkivmateriale

Elektronisk lagret arkivmateriale er underlagt de samme regler for bevaring og kassasjon som arkivmateriale i tradisjonell form, jf. [FOR-2019-12-13-1841](#): Forskrift om utfyllende tekniske og arkivfaglige bestemmelser om behandling av offentlige arkiver kap. III

Det er utarbeidet felles bevarings- og kassasjonsbestemmelser for statsforvaltningens egenforvaltningssaker under Fellesnøkkelens klasse 0, 1 og 2. Bestemmelsen er hjemlet i Arkivforskriften kap. 7 § 9 - 20.

- Bevarings- og kassasjonsbestemmelser for Arbeidstilsynets elektroniske materiale (fagsystemer) ble godkjent av Riksarkivaren 27.03.2003 og gjort gjeldende fra samme dato.
- Bevaring og kassasjonsbestemmelser for sak- og arkivsystemet ePhorte tidsrom 2012 - 31.12.2019, ble vedtatt 29.10.2019. Se Elements sak 2019/49092
- Kassasjonsvedtak for politidokumenter til utlån mottatt i Altinn, samt HMS-kort for tredjelandsborgere, ble fattet og gjort gjeldende fra 29.10.2020. Se Elements sak 2019/49092

I "Rundskriv om generell bevaring og kassasjon i Noark-baserte løsninger" av 25.06.2010 orienterte Riksarkivaren om at bevarings- og kassasjonsbestemmelser skal være på plass ved oppstart av arkivperioder fra og med 1. januar 2012. Arbeidstilsynet jobber p.t. med bevaring- og kassasjonsbestemmelser for arkivmaterialet fra 01.01.2020.

[Rundskriv om generell bevaring og kassasjon i Noark-baserte løsninger stat.pdf](#) 0 B

Bevaring og kassasjonsbestemmelser for Arbeidstilsynets elektroniske arkiver (fagsystemene)

Vedtak om bevarings- og kassasjonsbestemmelser for Arbeidstilsynets elektroniske materiale av 27.03.2003

[Vedtak om bevaring- og kassasjonsbestmmelser.pdf](#) 0 B

Utkast til bevaring- og kassasjonsbestemmelser for Arbeidstilsynets elektroniske arkiver av 17.01.2003

[Utkast til bevaring- og kassasjonsbestemmelser.pdf](#) 0 B

Bestmmelsene i "Utkast til bevarings- og kassasjonsbestemmelser" av 17.01.2003 ble fastsatt og trådte i kraft 27.03.2003, se brev, "Bevarings- og kassasjonsbestemmelser for Arbeidstilsynets arkivmateriale" av 27.03.2003

Bevarings- og kassasjonsbestemmelser for Arbeidstilsynets elektroniske arkivmateriale av 27.03.2003, vedlagt deponerings- og avleveringsplan

Deponerings- og avleveringsplan er vedlagt dokumentet.

[Bevaring og kassasjon, deponering.pdf](#) 0 B

Vedtak om bevaring og kassasjon - elektronisk sakarkiv 2012 - 2019

[Vedtak om bevaring og kassasjon - elektronisk sakarkiv 2012-2019.pdf](#) 0 B

Bevarings- og kassasjonsbestemmelser for Arbeidstilsynets Noark-baserte løsninger

Bevaring og kassasjonsvedtak arkivmateriale fra 2012 - 2019 - sak 2019/49092

[Vedtak om bevaring og kassasjon - elektronisk sakarkiv 2012-2019.pdf](#) 0 B

Vedtak om kassasjon av politidokumenter til utlån mottatt via Altinn og Hms-kort for tredjelandsborgere - sak 2019/49092

[Vedtak om kassasjon - HMS-kort og PD-dokumenter.pdf](#) 0 B

Kassasjon av dokumenter ifm Leger i spesialisering - arbeidsmedisin - sak 2019/49092

[Bevaringskassasjon - fellesbestemmelser for personalforvaltning i staten - LIS.pdf](#) 0 B

5.6. Periodisering

To perioder i Arbeidstilsynets elektroniske arkiv er deponert hos Arkivverket:

01.01.2002 - 31.12.2005 - mykt periodeskille, unntatt for klasse 2 (arkivdel Pers1) som skal avleveres i papir.

01.01.2006 - 11.09.2008 skarpt periodeskille.

01.01.2020 - 31.12.2020 mykt periodeskille

For full oversikt over deponert elektronisk arkivmateriale, se punkt 5.7. Deponert elektronisk materiale

Personalmapper

Personalmappene er ordnet i en egen arkivdel; PERSMAPPE3. Arkivdelen er objektordnet og holdt utenfor periodisering, jf. arkivforskriften § 3-12 andre ledd.

De aktive personalmappene følger personen hele ansettelsesforholdet.

Når ansettelsesforholdet opphører blir personalmappen avsluttet i ePhorte og overført til arkivdelen PER-SLUTT.

PER-SLUTT har status U - uaktuell. Arkivdelen ble opprettet 01.02.2008. Første planlagte periodisering av PER-SLUTT: 01.01.2018

ATA - Arbeidstilsynets arkiv

Periode fra 01.01.2002 - 31.12.2005: Arkivdelen ATA (saksarkivet) ble periodisert ved mykt skille i 2005.

Periode fra 01.01.2006 - 11.09.2008: Arkivdelen ATA2 (saksarkivet) ble periodisert ved skarpt skille i 2008.

Ny arkivdel ATA3 ble opprettet 12.09.2008

Periode fra 12.09.2008 - 31.12.2013: Arkivdelen ATA3 ble satt i overlappingsperiode (status O) 31.12.2013 og deponert 21.09.2018. Arvtaker til ATA3 = ATA4 som ble opprettet 01.01.2014

Periode fra 01.01.2020 - Arkivdeler satt i overlapping (arvtaker i parantes):

ARBEIDSTID (ARBTID20)

ASBEST (ASBEST20)

ATA4 (ATA20)

BYGG (BYGG20)

F-MELDING (FMELD20)

RAS (RAS20)

RENHOLD (RENHOLD20)

TIPS1 (TIPS20)

VARSLING (VARSLING20)

5.7. Deponert elektronisk materiale

Deponering og avlvering av Noark-base

Deponering av elektronisk arkivmateriale - periode 01.01.2002 - 31.12.2005 ePhorte

Arkivperiode 01.01.2002 - 31.12.2005:

Uttrekk av journaldatabasen for Arbeidstilsynet med arkivdelene ATA, Pers1, Pers2, TK og TN ble overført til Riksarkivet som depositum og godkjent 08.06.2015.

Uttrekk av journaldatabasen for Arbeidstilsynet med arkivdelen LG ble overført til Riksarkivet som depositum og godkjent 08.06.2015.

Arkivuttrekket er utført i henhold til NOARK-4 og produsert av Adjuva AS.

Riksarkivet har testet arkivuttrekkene i henhold til de kravene som er fastsatt i forskriftsbestemmelsene om elektronisk arkivmateriale som avleveres eller overføres som depositum til Arkivverket (Forskrift om utfyllende og tekniske og arkivfaglige bestemmelser om behandling av offentlige arkiver, kap. VIII) og de spesifikke kravene til arkivuttrekk fra Noark-systemer som er fastsatt i Noark 4-standard.

Deponering av elektronisk arkivmateriale - periode 01.01.2006 - 11.09.2008 ePhorte

Uttrekk av journaldatabasen for Arbeidstilsynet med arkivdelene ATA2 (sakarkivet), Persmappe (personalmapper) og TLN (tvisteløsningsnemnda) ble overført til Riksarkivet som depositum og godkjent 08.06.2015.

Arkivuttrekket er utført i henhold til NOARK-4 og produsert av Adjuva AS.

Riksarkivet har testet arkivuttrekket i henhold til de kravene som er fastsatt i forskriftsbestemmelsene om elektronisk arkivmateriale som avleveres eller overføres som depositum til Arkivverket (Forskrift om utfyllende og tekniske og arkivfaglige bestemmelser om behandling av offentlige arkiver, kap. VIII) og de spesifikke kravene til arkivuttrekk fra Noark-systemer som er fastsatt i Noark 4-standard.

Deponering av elektronisk arkivmateriale ePhorte 01.01.2002 - 31.12.2006 - Lønnsгарantisaker

Uttrekk av journaldatabasen for Arbeidstilsynet med arkivdelen LG (Lønnsгарantien) ble overført til Riksarkivet som depositum og godkjent 08.06.2015.

Arkivdelen LG går over to arkivperioder (2002-2005 og 2006-2008).

NAV overtok Lønnsгарantien i 2007 og arkivdelen ble derfor holdt utenfor periodiseringen i 2005. Lønnsгарantisakene ble avsluttet i 2006 og NAV har fått en kopi av arkivdelen. Fordi arkivdelen LG går over begge arkivperiodene bestemte Riksarkivet at det skulle tas et eget uttrekk av arkivdelen LG.

Arkivuttrekket er utført i henhold til NOARK-4 og produsert av Adjuva AS.

Riksarkivet har testet arkivuttrekket i henhold til de kravene som er fastsatt i forskriftsbestemmelsene om elektronisk arkivmateriale som avleveres eller overføres som depositum til Arkivverket (Forskrift om utfyllende og tekniske og arkivfaglige bestemmelser om behandling av offentlige arkiver, kap. VIII) og de spesifikke kravene til arkivuttrekk fra Noark-systemer som er fastsatt i Noark 4-standarden.

Kontor 2000 (Elektronisk journal, papirbasert sakarkiv) for perioden 1996 - 1999.

Arkivuttrekk fra journaldatabasen for Direktoratet for arbeidstilsynet for arkivperioden 1996 - 1999 ble godkjent av Riksarkivet 08.06.2015

Den elektroniske journalen er ikke komplett. Komplette journaler er derfor avlevert i papir sammen med saksdokumentene.

Arkivuttrekket er utført i henhold til NOARK-4 og produsert av Adjuva AS.

Riksarkivet har testet arkivuttrekkene i henhold til de kravene som er fastsatt i forskriftsbestemmelsene om elektronisk arkivmateriale som avleveres eller overføres som depositum til Arkivverket (Forskrift om utfyllende og tekniske og arkivfaglige bestemmelser om behandling av offentlige arkiver, kap. VIII) og de spesifikke kravene til arkivuttrekk fra Noark-systemer som er fastsatt i Noark 4-standarden.

Jass (Elektronisk journal, papirbasert sakarkiv) for perioden 1999 - 2002

Arkivuttrekk fra journaldatabasen for Direktoratet for arbeidstilsynet for arkivperioden 25.10.1999 - 15.03.2002 ble godkjent av Riksarkivet 14.04.2015

Den elektroniske journalen er ikke komplett. Komplette journaler er derfor avlevert i papir sammen med saksdokumentene.

Arkivuttrekket er utført i henhold til NOARK-4 og produsert av Adjuva AS.

Riksarkivet har testet arkivuttrekkene i henhold til de kravene som er fastsatt i forskriftsbestemmelsene om elektronisk arkivmateriale som avleveres eller overføres som depositum til Arkivverket (Forskrift om utfyllende og tekniske og arkivfaglige bestemmelser om behandling av offentlige arkiver, kap. VIII) og de spesifikke kravene til arkivuttrekk fra Noark-systemer som er fastsatt i Noark 4-standarden.

Kontor 2000 (11. distrikt) Elektronisk journal, papirbasert sakarkiv for perioden 01.01.1996 - 31.12.2005

Arkivuttrekk fra journaldatabasen for Direktoratet for arbeidstilsynet for arkivperioden 01.01.1996 - 31.12.2005 ble godkjent av Riksarkivet 14.04.2015

Journalen tilhører Arbeidstilsynet 11. distrikt (Nordland) og er kun en elektronisk kopi av deler av saksarkivet. Fordi den elektroniske kopien ikke komplett er hele journalen (komplett) avlevert i papirformat sammen med saksdokumentene.

Deponering av elektronisk arkivmateriale - periode 01.02.2008 - 31.12.2013 - ATA3 ePhorte

Uttrekk av journaldatabasen for Arbeidstilsynet med arkivdelen ATA3 (sakarkivet) ble overført Arkivverket som depositum og godkjent 07.09.2018. Arkivuttrekket er utført i henhold til NOARK-4 og produsert av Evry Norge AS.

Arkivverket har testet arkivuttrekket i henhold til de kravene som er fastsatt i forskriftsbestemmelsene om elektronisk arkivmateriale som avleveres eller overføres som depositum til Arkivverket

<http://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2017-12-19-2286>

og de spesifikke kravene til arkivuttrekk fra Noark-systemer som er fastsatt i Noark 4-standarden

<http://www.arkivverket.no/forvaltning-og-utvikling/noark-standarden/noark-4/noark-4-standarden>.

5.8. Arkivoversikt - bestandsoversikt

Dagligarkivet - Elements produksjon

Elements historisk - arkivperiode 01.01.2002 - 11.09.2008

ePhorte historisk base inneholder følgende arkivperioder:

- ePhorte - Arbeidstilsynets journaldatabase for perioden 2002 - 2005
- ePhorte - Arbeidstilsynets journaldatabase for perioden 2006 - 2008
- ePhorte - arkivdelen Lønnsgarantien for perioden 2002 - 2006
- Jass - Direktoratets journal for perioden 1999 - 2002
- Kontor 2000 - Direktoratets journal for perioden 1996 - 2000
- Kontor 2000 - 11. distrikts journal for perioden 1996 - 2005

Uttrekk av ePhorte historisk base er deponert og godkjent av Riksarkivet 08.06.2015.

Avleverte arkiver - oversikt under arbeid

[Papir avlevert hvor.docx](#) 0 B

Direktoratet

Kartleggings skjema papirarkiv 2008

[Skjema for kartlegging av arkivmateriale på papir 2008.pdf](#) 0 B

Papirarkiv

Personalmapper ATMN plassert på DORA - 2018/52850

Personalmapper i papir fra Arbeidstilsynet Midt-Norge fra perioden 1979 - 2006 er plassert i Direktoratets depotlokaler på Arkivsenteret DORA i påvente av avlevering. Arkivverket anser mappene å være i administrativ bruk frem til 2036. Personalmapper i papir for ansatte som startet før 2006 uten sluttdato er skannet på den ansattes elektroniske personalmappe. For disse papirmappene er det fattet kassasjonsvedtak. Oversikt over skannede mapper, mapper plassert på DORA, samt kassasjonsvedtak fra Arkivverket ligger i sak 2018/52850 i Elements.

Oversikt over papirarkiv pr 02.12.2019 - sak 2019/85834

Kartlegging høst 2019 av hva som finnes av papirarkiv i de gamle regionene. Se svar fra hver region, samt en samlet oversikt i sak 2019/85834.

5.8 Arkivserier - arkivdeler

ARBEIDSTID

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV
Journalførende enhet:	JAT
Innhold:	Søknad om arbeidstidsordning
Ordning:	527
Periode:	Opprettet 01.01.2018, tatt i bruk 06.09.2018, satt i overlapping 01.01.2020, stenges 31.12.2020
Oppbevaringsmedium:	
Fysisk plassering:	ePhorte
Kassasjon:	
Type:	
Merknader:	En sak pr søknad
Dato:	14.11.2018

ARBTID20

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV
Journalførende enhet:	JAT
Innhold:	Søknad om arbeidstidsordning
Ordning:	527
Periode:	01.01.2020 -
Oppbevaringsmedium:	
Fysisk plassering:	ePhorte
Kassasjon:	
Type:	
Merknader:	En sak pr søknad
Dato:	30.01.2020

ASBEST

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV - Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT
Innhold:	Melding til Arbeidstilsynet om arbeid med asbest eller asbestholdig materiale.
Tilgang for:	Alle
Ordning:	Kode 612.4 i Arbeidstilsynets arkivnøkkel revidert utgave
Periode:	Fra 01.01.2014, satt i overlapping 01.01.2020, stenges 31.12.2020
Oppbevaringsmedium:	
Fysisk plassering:	ePhorte
Kassasjon:	
Type:	
Merknader:	Årsvise samlesaker pr. region
Dato:	29.09.2014

ASBEST20

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV
Journalførende enhet:	JAT
Innhold:	Melding til Arbeidstilsynet om arbeid med asbest eller asbestholdig materiale.
Tilgang for:	Alle
Ordning:	612.4
Periode:	Fra 01.01.2020
Oppbevaringsmedium:	
Fysisk plassering:	ePhorte
Kassasjon:	
Type:	
Merknader:	Årsvise samlesaker pr område
Dato:	30.01.2020

ATA - Arbeidstilsynets sakarkiv (01.01.2002 - 31.12.2005)

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	ATA - Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT, 1.-13. distrikt, TK - ankenemda for tidskontosaker Inngående og utgående dokumenter, X- og N-notater . Egenforvaltningssaker klasse 0-2: internadministrasjon, virksomhetsstyring, økonomi og personalbehandling (unntatt personalmapper som ligger i egen arkivdel). Fagsaker klassert i henhold til Arbeidstilsynets arkivnøkkel klasse 3 - 7 og klasse 9 (klasse 8 er ubenyttet):
Innhold:	internasjonalt og nasjonalt samarbeid arbeidsmiljøloven i Norge; arbeid med lov, forskrift og veiledningene saksbehandling innenfor feltet arbeidsrett - kontraktsvern, arbeidstidssaker tilsynssaker - krav til arbeidsmiljø yrkessykdommer, arbeidsulykker - ulykkesbehandling
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon
Ordning:	Klassert etter arkivnøkkel for perioden 2002-2008
Periode:	01.01.2002 - 31.12.2005
Oppbevaringsmedium:	
Fysisk plassering:	Klasse 2 for perioden er i tillegg til å være elektronisk arkivert også oppbevart i papirform og plassert i bortsettingsarkiv i rom?
Kassasjon:	
Type:	
Kassasjonshjemmel:	Det er ikke utarbeidet bevaring- /kassasjonsregler for denne Noark-basen. Jf. rundskriv fra Riksarkivaren om generell bevaring og kassasjon i Noark-baserte løsninger datert 25.06.2010. Arkivloven § 9: Det er ikke gjort unntak fra bevaringsbestemmelsen i arkivloven § 9 for noen av arkivdelens spesifikke arkivkoder.
Dato:	10.04.2012

ATA2 - Saksarkiv periode 2 (01.01.2006 - 11.09.2008)

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	ATA - Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT (Direktoratet), JATNN (Nord-Norge), JATMN (Midt-Norge), JATVE (Vestlandet), JATSN (Sør-Norge), JATIO (Indre Østland), JATOA (Østfold og Akershus) , JATOS (Oslo)
Innhold:	Inngående og utgående dokumenter, X- og N-notater . Egenforvaltningssaker klasse 0-2: internadministrasjon, virksomhetsstyring, økonomi og personalbehandling (unntatt personalmappene som ligger i egen arkivdel). Fagsaker klassert i henhold til Arbeidstilsynets arkivnøkkel klasse 3 - 7 og klasse 9 (klasse 8 er ubenyttet): Internasjonalt og nasjonalt samarbeid Arbeidsmiljøloven i Norge; arbeid med lov, forskrift og veiledningene Saksbehandling innenfor feltet arbeidsrett - kontraktsvern, arbeidstidssaker Tilsynssaker - krav til arbeidsmiljø Yrkessykdommer, arbeidsulykker - ulykkesbehandling
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og atuasjon
Ordning:	Klassert etter Arbeidstilsynets arkivnøkkel for perioden 2002-2008
Periode:	01.01.2006 - 11.09.2008
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Kassasjonshjemmel:	Det er ikke utarbeidet bevaring- /kassasjonsregler for denne Noark-basen. Jf. rundskriv fra Riksarkivaren om generell bevaring og kassasjon i Noark-baserte løsninger datert 25.06.2010. Arkivloven § 9: Det er ikke gjort unntak fra bevaringsbestemmelsen i arkivloven § 9 for noen av arkivdelens spesifikke arkivkoder.
Dato:	24.04.2012

ATA20

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT Egenforvaltningssaker klasse 0-2: internadministrasjon, virksomhetsstyring, økonomi og personalbehandling (unntatt personalmapper og intern varsling som ligger i egne arkivdeler). Fagsaker klassert i henhold til Arbeidstilsynets arkivnøkkel klasse 3-7 og klasse 9 (unntatt asbestmeldinger, behandling av byggesøknader, søknader for å bli godkjent som renholdsvirksomhet, innkomne tips, forhåndsmelding av arbeidsplass hvor det utføres midlertidig eller skiftende bygge- eller anleggsarbeid, legers melding om arbeidsrelatert sykdom samt søknad om arbeidstidsordning).
Innhold:	
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon
Ordning:	Arbeidstilsynets arkivnøkkel revidert utgave - gjeldende fra 15.09.2009
Periode:	Fra 01.01.2020
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Dato:	30.01.2020

ATA3 - Saksarkiv periode 3 (Deponert - aktiv periode fra 12.09.2008 - overlappingsperiode og sperret for nye saker fra 01.01.2014 og nye journalpo...

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV - Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT Inngående og utgående dokumenter, X og N- notater Egenforvaltningssaker klasse 0-2: internadministrasjon, virksomhetsstyring, økonomi og personalbehandling (unntatt personalmappene som ligger i egen arkivdel). Fagsaker klassert i henhold til Arbeidstilsynets arkivnøkkel klasse 3 - 7 og klasse 9 (klasse 8 er ubenyttet): Internasjonalt og nasjonalt samarbeid Arbeidsmiljøloven i Norge; arbeid med lov, forskrift og veiledningene Saksbehandling innenfor feltet arbeidsrett - kontraktsvern, arbeidstidssaker Tilsynssaker - krav til arbeidsmiljø Medisinske faktorer i arbeidslivet . arbeidsrelaterte ulykker, sykdommer og skader Andre spørsmål om arbeidstilsynet og etatens drift, forvaltningsansvar eller utførelsen av dette.
Innhold:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon
Tilgang for:	Arkivnøkkel for arbeidstilsynet 2008
Ordning:	Fra 12.09.2008 - overlappingsperiode fra 01.01.2014 (arvtaker ATA4)
Periode:	
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Kassasjonshjemmel:	Jf. rundskriv fra Riksarkivaren om generell bevaring og kassasjon i Noark-baserte løsninger datert 25.06.2010. For klasse 0-2 følges felles kassasjonsregler for statsforvaltningen.
Dato:	26.04.2012

ATA4 - sakarkiv periode 4

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV - Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT Inngående og utgående dokumenter, X- og N-notater Egenforvaltningssaker klasse 0-2: internadministrasjon, virksomhetsstyring, økonomi og personalbehandling (unntatt personalmappene som ligger i egen arkivdel).
Innhold:	Fagsaker klassert i henhold til Arbeidstilsynets arkivnøkkel klasse 3-7 og klasse 9 (unntatt asbestmeldinger, behandling av byggesøknader, søknader for å bli godkjent som renholdsvirksomhet, innkomne tips samt forhåndsmelding av arbeidsplass hvor det utføres midlertidig eller skiftende bygge- eller anleggsarbeid. Disse sakene ligger i egne arkivdeler)
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon.
Ordning:	Arbeidstilsynets arkivnøkkel revidert utgave - gjeldende fra 15.09.2009
Periode:	Opprettet 01.01.2014, satt i overlapping 01.01.2020, stenges 31.12.2020.
Oppbevaringsmedium:	
Fysisk plassering:	ePhorte
Kassasjon:	
Type:	
Dato:	29.09.2014

BYGG

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV - Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT
Innhold:	Søknader til Arbeidstilsynet om samtykke i henhold til arbeidsmiljøloven § 18-9; Arbeidstilsynets samtykke ved oppføring av bygning. Inngående og utgående korrespondanse i forbindelse med saksbehandlingen.
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter rolle og autorisasjon
Ordning:	Kode 625 i Arbeidstilsynets arkivnøkkel.
Periode:	Fra 01.01.2014, satt i overlapping 01.01.2020, stenges 31.12.2020
Oppbevaringsmedium:	
Fysisk plassering:	ePhorte
Kassasjon:	
Type:	
Dato:	29.09.2014

BYGG20

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV - Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT
Innhold:	Søknader til Arbeidstilsynet om samtykke i henhold til arbeidsmiljøloven § 18-9; Arbeidstilsynets samtykke ved oppføring av bygning. Inngående og utgående korrespondanse i forbindelse med saksbehandlingen.
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter rolle og autorisasjon
Ordning:	Kode 625 i Arbeidstilsynets arkivnøkkel.
Periode:	Fra 01.01.2014, satt i overlapping 01.01.2020, stenges 31.12.2020
Oppbevaringsmedium:	
Fysisk plassering:	ePhorte
Kassasjon:	
Type:	
Dato:	30.01.2020

F-MELD20

Daglig ansvar:

Arkivleder

Arkiv:

AT-ARKIV - Arbeidstilsynets hovedarkiv

Journalførende enhet:

JAT

Forhåndsmeldingsskjema er et skjema med melding om oppstart av bygge- eller anleggsarbeid som vil vare utover 30 virkedager eller der forventet arbeidsmengde vil overstige 500 dagsverk. Forhåndsmeldingsskjemaene overføres til ePhorte fra eget fagsystem. Avskrivning skjer automatisk i ePhorte fordi saksbehandler leser restansene i fagsystemet. Fagsystemet mottar forhåndsmeldingsskjemaene enten via Altinn eller ved at dedikerte personer registrerer data fra skjemaene som mottatt pr. post inn i systemet. Arkivdelen F-MELD20 legges ikke ut på offentlig journal (eInnsyn), dette er kjentgjort på arbeidstilsynet.no. Dersom forhåndsmeldingen er vedlegg til en byggesak eller tilsynssak og skal inngå i den ordinære saksbehandlingen blir skjemaet journalført fagsaken i ePhorte (arkivdel ATA20) i tillegg til fagsystemet.

Innhold:

Tilgang for:

Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon

Ordning:

Arbeidstilsynets arkivnøkkel kode 624

Periode:

Fra 01.01.2020

Oppbevaringsmedium:

Kassasjon:

Type:

Kassasjonshjemmel:

Det er kassasjonsvedtak for forhåndsmeldinger frem til 31.12.2019 (arkivdel F-MELDING). Det skal søkes nytt kassasjonvedtak for arkivdelen F-MELD20.

Dato:

30.01.2020

F-MELDING - Forhåndsmeldinger

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV - Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT
Innhold:	<p>Forhåndsmeldingsskjema er et skjema med melding om oppstart av bygge- eller anleggsarbeid som vil vare utover 30 virkedager eller der forventet arbeidsmengde vil overstige 500 dagsverk. Forhåndsmeldingsskjemaene overføres til ePhorte fra eget fagsystem. Avskrivning skjer automatisk i ePhorte fordi saksbehandler leser restansene i fagsystemet. Fagsystemet mottar forhåndsmeldingsskjemaene enten via Altinn eller ved at dedikerte personer registrerer data fra skjemaene som mottatt pr. post inn i systemet. Arkivdelen F-MELDING legges ikke ut på offentlig journal (OEP), dette er kjentgjort på arbeidstilsynet.no. Dersom forhåndsmeldingen er vedlegg til en byggesak eller tilsynssak og skal inngå i den ordinære saksbehandlingen blir skjemaet journalført fagsaken i ePhorte (arkivdel ATA3) i tillegg til fagsystemet.</p>
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon
Ordning:	Arbeidstilsynets arkivnøkkel kode 624
Periode:	satt i overlapping 01.01.2020, stenges 31.12.2020
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Kassasjonshjemmel:	Arbeidstilsynet er i gang med å utarbeide bevarings- og kassasjonsbestemmelser for fagsaker i ePhorte. Fordi skjemaene ikke er aktuelle etter at arbeidet som blir innmeldt er avsluttet vil det bli foreslått kassasjonsvedtak på skjemaene og arkivdelen.
Dato:	14.05.2012

PER-SLUTT (Personalmapper - ansettelsesforhold opphørt)

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV - Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT - Journalenhet Arbeidstilsynet
Innhold:	Personalmapper som er avsluttet fordi arbeidsforholdet er opphørt.
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon
Ordning:	Primær ordningsprinsipp fødselsnummer 11 siffer, sekundær ordningsprinsipp arbeidstilsynets arkivnøkkel kode 221
Periode:	12.09.2008. Det er ikke satt dato for når arkivdelen skal periodiseres.
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Kassasjonshjemmel:	Alle personalmappene skal bevares, jf. FOR 1999-12-01 nr 1566: Forskrift om utfyllende tekniske og arkivfaglige bestemmelser om behandling av offentlige arkiver kap. III
Dato:	02.05.2012

PERS1 (01.01.2002 - 31.12.2005)

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	ATA - Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT, 1. - 13. distrikt Personalmapper (aktive ansettelsesforhold i perioden 01.01.2002 - 31.12.2005): Arbeidsavtaler, søknader om økonomisk støtte til kurs og utdanning, søknader om permisjon ut over en viss varlighet, refusjonssøknader (f.eks. databrille), lønnsendringer, endring i stillingsandel, egenmeldinger der fravær er arbeidsrelatert, oppfølgingsplan ved sykefravær (IA), brev fra statens pensjonskasse, oppsigelser, attester.
Innhold:	Personalmappene er skjermet med tilgangskode P (hjemmel: POL og Fvl) og PS (hjemmel POL og Fvl) Hver ansatt har én sak knyttet til sitt arbeidsforhold. Navn på ansatt er en del av sakstittel hvor navnet er skjermet.
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon.
Ordning:	Primærklassering fødselsnummer (11 siffer), sekundærklassering arbeidstilsynets arkivnøkkel kode 221 (avvik kan forekomme ved at noen personalmapper kun er klassert med arkivnøkkel kode 221).
Periode:	01.01.2002 - 31.12.2005
Oppbevaringsmedium:	
Fysisk plassering:	Direktoratet sine lokaler i Statens Hus, 5.etg. i avlåste arkivskap.
Overføring:	Personalmappene som var aktive ved mykt periodeskille pr. 31.12.2005 ble overført til ny arkivperiode og arkivdelen Persmappe.
Kassasjon:	
Type:	
Merknader:	Etter vedtak i brev av 16.01.2006 fra Riksarkivaren skal klasse 2 og alle kopibøker for perioden 2002-2006 avleveres i papirform. De fleste dokumentene er imidlertid også arkivert i elektronisk form og det kan derfor forekomme dobbeltarkivering. Papirversjonen av personalmappene er den komplette versjonen. Distriktene har avlevert personalmapper og kopibøker for perioden 2002-2006 til statsarkivene, se oversikt over avlevert arkivmateriale for regionene. Direktoratet skal avlevere personalmapper og kopibøker for perioden 2002-2006 til Riksarkivet.
Dato:	26.04.2012

PERS2 - (personer sluttet i perioden 01.01.2002 - 31.12.2005)

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	ATA - Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT, 1. - 13. distrikt
Innhold:	<p>Personalmapper for personer som har sluttet i arkivperioden (01.01.2002 - 31.12.2005): Arbeidsavtaler, søknader om økonomisk støtte til kurs og utdanning, søknader om permisjon ut over en viss varlighet, refusjonssøknader (f.eks. databrille), lønnsendringer, endring i stillingsandel, egenmeldinger der fravær er arbeidsrelatert, oppfølgingsplan ved sykefravær (IA), brev fra statens pensjonskasse, oppsigelser, attester.</p> <p>Personalmappene er skjermet med tilgangskode P (hjemmel: POL og Fvl) og PS (hjemmel POL og Fvl) Hver ansatt har én sak knyttet til sitt arbeidsforhold. Navn på ansatt er en del av sakstittel hvor navnet er skjermet.</p>
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon
Ordning:	Primærklassering fødselsnummer 11 siffer, sekundærklassering arbeidstilsynets arkivnøkkel kode 221. Avvik kan forekomme da enkelte personalmapper kun er klassert med arkivnøkkel kode 221.
Periode:	01.01.2002 - 31.12.2005
Oppbevaringsmedium:	
Fysisk plassering:	Mapper i papir oppbevares i Direktoratet sine lokaler; Statens Hus 5. etg. i låste arkivskap.
Kassasjon:	
Type:	
Kassasjonshjemmel:	<p>Alle personalmappene skal bevares, jf. FOR 1999-12-01 nr 1566: Forskrift om utfyllende tekniske og arkivfaglige bestemmelser om behandling av offentlige arkiver kap. III</p> <p>Distriktene har avlevert personalmapper og kopibøker for perioden 2002-2006 til statsarkivene, se oversikt over avlevert arkivmateriale for regionene. Direktoratet skal avlevere personalmapper og kopibøker for perioden 2002-2006 til Riksarkivet.</p>
Dato:	26.04.2012

PERSMAPPE - Personalmapper periode 2 (01.01.2006 - 11.09.2008)

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	ATA - arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT, JATNN, JATMN, JATVE, JATSN, JATIO, JATOA, JATOS Personalmapper (01.01.2006 - 11.09.2008): Arbeidsavtaler, søknader om økonomisk støtte til kurs og utdanning, søknader om permisjon ut over en viss varlighet, refusjonssøknader (f.eks. databrille), lønnsendringer, endring i stillingsandel, egenmeldinger der fravær er arbeidsrelatert, oppfølgingsplan ved sykefravær (IA), brev fra statens pensjonskasse, oppsigelser, attester.
Innhold:	arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon
Tilgang for:	Primærklassering fødselsnummer 11 siffer, sekundærklassering arbeidstilsynets arkivnøkkel kode 221
Ordning:	01.01.2006 - 11.09.2008
Periode:	
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Kassasjonshjemmel:	Alle personalmappene skal bevares, jf. FOR 1999-12-01 nr 1566: Forskrift om utfyllende tekniske og arkivfaglige bestemmelser om behandling av offentlige arkiver kap. III Fordi vi satte skarpt skille i det elektroniske arkivet i 2005 ble alle personalmappene avsluttet og nye mapper opprettet i ny versjon av ePhorte; ny arkivdel PERSMAPPE3. Ingen dokumenter ble overført. Henvisning til ny og gammel sak i begge basene.
Merknader:	Personalmapper i papir tilhørende personell som tidligere har vært ansatt på distriktsnivå/regionnivå og som nå er ansatt i Direktoratet er overført til Direktoratet.
Dato:	26.04.2012

PERSMAPPE3 - personalmapper periode 3 (aktive)

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV - Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT (Journalenhet Arbeidstilsynet) Personalmapper (aktive) : Arbeidsavtaler, søknader om økonomisk støtte til kurs og utdanning, søknader om permisjon ut over en viss varlighet, refusjonssøknader (f.eks. databrille), lønnsendringer, endring i stillingsandel, egenmeldinger der fravær er arbeidsrelatert, oppfølgingsplan ved sykefravær (IA), brev fra statens pensjonskasse, oppsigelser, attester.
Innhold:	Arkivdelen legges ikke ut på offentlig elektronisk postjournal (OEP). Dette unntaket fra offentliggjøring er kjentgjort på arbeidstilsynet.no.
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon
Ordning:	Primær ordningsprinsipp fødselsnummer 11 siffer, sekundær ordningsprinsipp arbeidstilsynets arkivnøkkel kode 221.
Periode:	12.09.2008 -
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Kassasjonshjemmel:	Alle personalmappene skal bevares, jf. FOR 1999-12-01 nr 1566: Forskrift om utfyllende tekniske og arkivfaglige bestemmelser om behandling av offentlige arkiver kap. III
Merknader:	Personalmappene holdes utenfor vanlig periodisering, som normalt skjer hvert 5. år.
Dato:	02.05.2012

RAS - Legers melding - arbeidsrelatert sykdom

Arkiv: AT-ARKIV
Journalførende enhet: JAT
Innhold: Legers melding - arbeidsrelatert sykdom
Tilgang for: Ledere, saksbehandlere og arkivansatte som er gitt autorisasjon for tilgangskode RS - Arbeidsrelatert sykdom
Ordning: Arbeidstilsynets arkivnøkkel: Ordningsverdi 713 - Arbeidsrelatert sykdom
Periode: Opprettet 26.05.2016, satt i overlapping 01.01.2020, stenges 31.12.2020
Oppbevaringsmedium:
Kassasjon:
Type:
Dato: 03.03.2017

RAS20

Daglig ansvar: Arkivleder
Arkiv: AT-ARKIV
Journalførende enhet: JAT
Innhold: Legers melding - arbeidsrelatert sykdom
Tilgang for: Ledere, saksbehandlere og arkivansatte som er gitt autorisasjon for tilgangskode RS - Arbeidsrelatert sykdom
Ordning: Arbeidstilsynets arkivnøkkel: Ordningsverdi 713 - Arbeidsrelatert sykdom
Periode: Fra 01.01.2020
Oppbevaringsmedium:
Kassasjon:
Type:
Dato: 30.01.2020

Renhold

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT Journalenhet Arbeidstilsynet
Innhold:	Inngående og utgående dokumenter som gjelder godkjenning av renholdsvirksomheter (mappetype RH) samt årlig melding som bekrefter at en virksomhet fortsatt fyller alle vilkår som offentlig godkjent renholdsvirksomhet (mappetype RM).
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon
Ordning:	ATN - Arbeidstilsynets arkivnøkkel: ordningsverdi 344
Periode:	Fra 25.09.2012, satt i overlapping 01.01.2020, stenges 31.12.2020
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Dato:	19.01.2015

RENHOLD20

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT Journalenhet Arbeidstilsynet
Innhold:	Inngående og utgående dokumenter som gjelder godkjenning av renholdsvirksomheter (mappetype RH) samt årlig melding som bekrefter at en virksomhet fortsatt fyller alle vilkår som offentlig godkjent renholdsvirksomhet (mappetype RM).
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon
Ordning:	ATN - Arbeidstilsynets arkivnøkkel: ordningsverdi 344
Periode:	Fra 01.01.2020
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Dato:	30.01.2020

RLN Rikslønnsnemnda

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	RLN Rikslønnsnemnda Rikslønnsnemnda er opprettet med hjemmel i lov om lønnsnemnd i arbeidstvister og i lov om tjenestetvister. Nemnda behandler interestetvister som partene i arbeidslivet frivillig bringer inn til avgjørelse, og tvister som de lovgivende myndigheter vedtar skal løses ved tvungen lønnsnemnd. Tariffnemndas sekretariat er lagt til Arbeidstilsynet.
Innhold:	Det er opprettet en egen journalførende enhet, egen administrativ enhet og egen arkivdel for nemnda. Alle saker og journalposter er unntatt offentlighet med tilgangskode TN.
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon.
Ordning:	ATN - Arbeidstilsynets arkivnøkkel
Periode:	Opprettet 01.01.2018
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Merknader:	Arkivdelen RLN følger Arbeidstilsynets deponering- og avleveringsplan
Dato:	11.01.2018

RVO-SEKR - sekretariatet for regionale verneombud

Daglig ansvar: Arkivleder
Arkiv: ATN - arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet: RVO-FONDET
Tilgang for: Ansatte i sekretariatet for regionale verneombud
Ordning: Arbeidstilsynets arkivnøkkel: ordningsverdi 523
Periode: Fra 01.01.2013
Oppbevaringsmedium:
Kassasjon:
Type:

Merknader:

Arbeidstilsynet har sekretariatsfunksjon for ordningen med regionale verneombud, dvs. at dedikerte personer ansatt i Arbeidstilsynet fungerer som sekretariat for Fondet for regionale verneombud. Sekretariatet krever inn avgiften og svarer på spørsmål om avgiftsplikt og om hvordan avgiften beregnes. Sekretariatet ivaretar også arbeidsgiveransvaret for de regionale verneombudene. De regionale verneombudene er ansatt i staten og er samlokalisert med Arbeidstilsynet i Oslo, Kristiansand, Bergen, Trondheim og Tromsø. Arbeidstilsynet har ansvaret for ansettelse, opplæring og faglig utvikling. De regionale verneombudene er ikke ansatt i Arbeidstilsynet og arbeider uavhengig av Arbeidstilsynets øvrige virksomhet. Fordi ordningen ikke er en del av Arbeidstilsynet er ePhorte satt opp med egen journalenhet (RVO-FONDET) og egen arkivdel (RVO-SEKR) og fungerer kun som elektronisk arkiv for Sekretariatet. De regionale verneombudene har ikke tilgang til ePhorte.

Dato: 30.01.2015

TFN - Tariffnemnda

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	TFN
Innhold:	<p>Tariffnemnda er et uavhengig forvaltningsorgan. Det er et kollegialt organ hvor de mest representative partene er representert. Tariffnemnda kan etter krav fra en arbeidstaker- eller arbeidsgiverorganisasjon fastsette at lønns- og arbeidsvilkår som følger av en tariffavtale skal gjelde for alle arbeidstakere som utfører arbeid av den art som avtalen omfatter, også for utenlandske arbeidstakere og uorganiserte norske arbeidstakere. Tariffnemndas sekretariat er lagt til Arbeidstilsynet.</p> <p>Det er opprettet en egen journalførende enhet, egen administrativ enhet og egen arkivdel for nemnda. Alle saker og journalposter er unntatt offentlighet men tilgangskode TN.</p>
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon.
Ordning:	ATN - Arbeidstilsynets arkivnøkkel
Periode:	Opprettet 01-01-2018
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Merknader:	Arkivdelen TFN følger Arbeidstilsynets deponering- og avleveringsplan
Dato:	11.01.2018

TIPS (04.10.2010 - 26.08.2014) (Ved innføring av elektronisk tipsregister desember 2012 ble det opprettet en ny arkivdel for tips-saker: TIPS1)

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV - Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT Kvartalsvise samlesaker pr. region. Bekymringsmeldinger og anonyme henvendelser/meldinger om antatte brudd på arbeidsmiljøloven og eventuelt tobakkskadeloven med forskrifter i virksomheter som sysselsetter arbeidstaker. Bekymringsmeldinger/tips journalføres som inngående dokumenter. Skriftlige tilbakemeldinger som bekrefter mottak av bekymringsmeldingen/tipset journalføres som utgående dokumenter. I de tilfellene bekymringsmeldingen / tipset fører til saksbehandling blir det opprettet ny sak i arkivdelen ATA3 og dokumentet fra samlesaken overføres til denne.
Innhold:	Arkivdelen TIPS legges ikke ut på offentlig elektronisk postjournal (OEP). Dette unntaket fra offentliggjøring er kjentgjort på arbeidstilsynet.no.
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon
Ordning:	Arbeidstilsynets arkivnøkkel kode 607.
Periode:	Arkivdelen ble opprettet 04.10.2010. og sperret for nye saker og nye dokumenter 26.08.2014
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Kassasjonshjemmel:	Jf. rundskriv fra Riksarkivaren om generell bevaring og kassasjon i Noark-baserte løsninger datert 25.06.2010
Dato:	11.05.2012

TIPS1 - Tips lagret i fagsystemet

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT Journalenhet Arbeidstilsynet
Innhold:	Alle henvendelser og tips om mulige brudd på arbeidsmiljøloven registreres i et eget fagsystem (Tipsmodulen). Når tipset er registrert i fagsystemet overføres det til en egen sak i ePhorte for arkivering. Det opprettes en ny sak i ePhorte for hvert tips som registreres i fagsystemet. Det skal i utgangspunktet ikke foregå saksbehandling i tipssaken i ePhorte men avvik på dette kan forekomme. Alle sakene i ePhorte er påført tilgangskode T - Tips.
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon.
Ordning:	ATN - Arbeidstilsynets arkivnøkkel: ordningsverdi 607
Periode:	01.01.2014, satt i overlapping 01.01.2020, stenges 31.12.2020
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Dato:	19.08.2013

TIPS20

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT Journalenhet Arbeidstilsynet
Innhold:	Alle henvendelser og tips om mulige brudd på arbeidsmiljøloven registreres i et eget fagsystem (Tipsmodulen). Når tipset er registrert i fagsystemet overføres det til en egen sak i ePhorte for arkivering. Det opprettes en ny sak i ePhorte for hvert tips som registreres i fagsystemet. Det skal i utgangspunktet ikke foregå saksbehandling i tipssaken i ePhorte men avvik på dette kan forekomme. Alle sakene i ePhorte er påført tilgangskode T - Tips.
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon.
Ordning:	ATN - Arbeidstilsynets arkivnøkkel: ordningsverdi 607
Periode:	Fra 01.01.2020
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Dato:	30.01.2020

TK - Ankenemnda for tidskontosaker

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	ATA - Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	TK - Ankenemnda for tidskontosaker Inngående og utgående dokumenter samt interne notater i saker som omhandler tvist om delvis permisjon i kombinasjon med delvis uttak av fødselspenger. (Arbeidsmiljøloven § 31 A om delvis permisjon i kombinasjon med delvis uttak av fødselspenger (tidskonto-ordning) trådte i kraft 1. juli 1994. Gjeldende lov var: LOV 1977-02-04-4 Lov om arbeidervern og arbeidsmiljø m.v.)
Innhold:	
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon
Ordning:	Arbeidstilsynets arkivnøkkel kode 533.1
Periode:	09.12.2002 - 06.11.2007
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Merknader:	Arbeidstilsynet fungerte som sekretariat for Ankenemnda for tidskontosaker (tidskontonemnda). Tidskontonemnda ble ikke ansett å være et forvaltningsorgan i forvaltningslovens forstand men forvaltningslovens bestemmelser om inhabilitet og taushetsplikt gjaldt. Alle saker og dokumenter som hørte inn under Ankenemnda for tidskontosaker skal deponeres/avleveres Arkivverket sammen med Arbeidstilsynets elektronisk base for perioden 01.01.2002 - 11.09.2008.
Dato:	19.06.2012

TLN (aktiv periode fra 01.01.2006 - 08.01.2015)

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	TLN - Tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven
Journalførende enhet:	JATOA
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon
Ordning:	Arbeidstilsynets arkivnøkkel koder 511, 514, 521, 533.6, 533.1
Periode:	01.01.2006 - 08.01.2015
Oppbevaringsmedium:	
Fysisk plassering:	ePhorte
Kassasjon:	
Type:	
Dato:	14.11.2018

TLN2 Tvisteløsningsnemnda etter arbeidsmiljøloven

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	TLN Tvisteløsningsnemnda etter arbeidsmiljøloven Tvisteløsningsnemnda er et selvstendig forvaltningsorgan, som administrativt er underlagt Arbeidsdepartementet. Arbeidstilsynet er sekretariat for nemnda, som fysisk er lokalisert i region Østfold og Akershus. Tvisteløsningsnemnda behandler tvister om rett til blant annet redusert arbeidstid, fleksibel arbeidstid, nattarbeid, overtid og fortrinnsrett til stilling. Fra 1. januar 2018 tok Tvisteløsningsnemnda også over den avgjørelsesmyndighet som tidligere lå hos Bedriftsdemokratinemnda, som ble lagt ned samme dato.
Innhold:	Dette omfatter myndighet til å gjøre unntak fra lov og forskrifter om ansattes rett til representasjon i aksjeselskaper, ansvarlige selskaper, kommandittselskaper og statsforetaks styrende organer. Nemnda er også gitt myndighet til å etablere fellesordninger (konsernordninger) og avgjøre klager i forbindelse med valg til styringsorganene. I ePhorte er Tvisteløsningsnemnda sine saker holdt atskilt fra Arbeidstilsynet sine saker. Det er opprettet en egen journalførende enhet, egen administrativ enhet og egen arkivdel for nemnda. Alle saker og journalposter er unntatt offentlighet men tilgangskode TN.
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon.
Ordning:	ATN - Arbeidstilsynets arkivnøkkel
Periode:	Fra 12.09.2008 -
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Merknader:	Arkivdelen TLN2 følger Arbeidstilsynets deponering- og avleveringsplan
Dato:	19.08.2013

TN - Tvistenemnda for utdanningssaker

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	TN - Tvistenemnda for utdanningssaker
Journalførende enhet:	TN - Tvistenemnda for utdanningspermisjoner
Innhold:	Alle inngående og utgående dokumenter samt alle interne notater i saker som omhandler tvist om rett til utdanningspermisjon. (LOV-1977-02-04-4 Lov om arbeidsmiljø og arbeidervern m.v. § 33D. § 33D om utdanningspermisjon trådte i kraft 1. januar 2001)
Tilgang for:	Arkivmedarbeidere, ledere og saksbehandlere etter roller og autorisasjon.
Ordning:	Arbeidstilsynets arkivnøkkel kode 533.6
Periode:	2002-2007
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Merknader:	Direktoratet for arbeidstilsynet fungerte som sekretariat for nemnda. Saksbehandlingen var skriftlig og nemndas vedtak kunne ikke påklages. Ellers var forvaltningslovens regler gjort gjeldende. Alle saker og dokumenter i arkivdelen følger deponering/avlevering av Arbeidstilsynets elektroniske base for perioden 01.01.2002 - 11.09.2008.
Dato:	19.06.2012

VARSLING - Varsling internt

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV - Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT
Innhold:	Skjema for intern varsling i Arbeidstilsynet fra fagsystemet Trygg Varsling. Legges inn som et internt notat X og påføres tilgangskode V. Dersom intern varsling kommer via e-post eller brev opprettes inngående journalpost og påføres tilgangskode V
Tilgang for:	Ansatte som er autorisert for tilgangskode V, som vil si et begrenset antall ansatte.
Ordning:	ATN - Arbeidstilsyntes arkivnøkkel: ordningsverdi 256
Periode:	satt i overlapping 01.01.2020, stenges 31.12.2020
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Dato:	30.01.2015

VARSLING20

Daglig ansvar:	Arkivleder
Arkiv:	AT-ARKIV - Arbeidstilsynets hovedarkiv
Journalførende enhet:	JAT
Innhold:	Skjema for intern varsling i Arbeidstilsynet fra fagsystemet Trygg Varsling. Legges inn som et internt notat X og påføres tilgangskode V. Dersom intern varsling kommer via e-post eller brev opprettes inngående journalpost og påføres tilgangskode V
Tilgang for:	Ansatte som er autorisert for tilgangskode V, som vil si et begrenset antall ansatte.
Ordning:	ATN - Arbeidstilsyntes arkivnøkkel: ordningsverdi 256
Periode:	Fra 01.01.2020
Oppbevaringsmedium:	
Kassasjon:	
Type:	
Dato:	30.01.2020

6. Vedlegg til arkivplanen

[Arkivplan versjon 1](#)

Arkivplan versjon 1 med alle vedlegg er arkivert i historisk ePhorte sak 2003/18216.

[Arkivplan versjon 2](#)

Arkivplan versjon 2 ligger i ePhorte sak 2014/89807

[Arkivplan versjon 3](#)

Arkivplan versjon 3 ligger i ePhorte sak 2014/89807

Arkivplan versjon 4 ligger i ePhorte sak 2014/89807

Arkivplan versjon 5 ligger i elements sak 2014/89807

6.7 Arkivplan versjon 5 (2018 - 2019)

[ArkivplanArbeidstilsynet - arkivplan20191212.pdf](#) 0 B

6.1. Arkivplan versjon 1 (2005 - 2010)

[Arkivplan versjon 1.pdf](#) 0 B

Arkivplan versjon 1 med alle vedlegg er arkivert i historisk ePhorte, saksnummer 03/18216.

6.2. ePhorte konfigurasjonsdokument

6.3. Forklaring til avvik

Feil knyttet til avskriving av restanser i Betzy

02.09.2020

En feil i Betzy tilsyn 02.09.2020 gjør at det ikke er mulig å avskrive restanser og ferdigstille sak i Betzy. Restansen kan avskrives direkte i Elements. Feilen blir rettet i neste versjon, etter planen 22.09.2020.

Hege: Det er oppdaget avsluttede saker med restanser i Elements i denne perioden. Ryddes fortløpende og senest før deponering.

29.04.2015 - 25463 journalposter satt direkte til status Utgått

På grunn av en feil i den automatiske overføringen (sakarkivtjenesten) fra fagsystemet Tips til ePhorte ble det den 29.04.2015 opprettet 25463 duplikater (journalposter) som ble satt til "utgått av tjenestebruker". Feilen ble forårsaket av at msg.filer ble lagt inn i flere saker i fagsystemet og forsøkt overført til ePhorte. Fordi ePhorte ikke støtter eller konverterer msg.filer er fagsystemene sperret for overføring. Hver gang fagsystemet forsøker å arkivere en msg.fil opprettes en ny journalpost som settes direkte til status U (utgått). Tjenesten gjør et forsøk en gang i minuttet.

28.03.2019 - Rundt 3000 journalposter satt direkte i status utgått pga feil i overføring fra fagsystem

Eks sak 17/39099 og 17/35130. Ca 3000 journalposter i status utgått pga feil i overføring fra Betzy til ePhorte. Årsak: Avsluttet bruker stod som saksansvarlig på saken.

25.01.2017 - Betzy sykdom - 53 duplikate saker satt i status U

Forårsaket av en feil i en tidlig versjon av Betzy sykdom: når et nytt varsel ble registrert i Betzy varsel ble det automatisk opprettet ny sak i ePhorte selv om det fantes en sak fra før; duplikater. Pr. 26.01.2017 har vi registrert 53 slike saker.

Utviklerne/IKT kom frem til at den beste måten å løse dette på var å flytte varslene (duplikatene) inn på de tilhørende sakene som var registrert fra før. Deretter måtte de sakene som manglet varsel slettes i Betzy Varsel. Sakene fikk da status 'Slettet' i Betzy Varsel og status 'Utgått' i ePhorte.

22.01.2015 - Forklaring til hull i nummerrekke (løpenummer) for journalposter

4837 journalposter satt til utgått (status U) den 22.01.2015.

På grunn av en feil ved overføring av dokumenter mellom Rensa og ePhorte ble et og samme brev overført to ganger i 1881 renholdsaker. For å slippe å lete opp de doble brevene manuelt ble alle 4837 brevene som var kommet over fra Rensa den 22.01.2015 slettet i ePhorte for så å bli overført på nytt på riktig måte.

Dette forklarer et det "store hullet" i nummerrekka for løpenummer på dato 21.01.2015.

21.01.2015 - Forklaring til hull i nummerrekke for saker i ePhorte

21.01.2015 ble 2199 saker i ePhorte opprettet som duplikater og derfor satt til utgått.

Dette er en feil som utviklingskonsulentene gjorde: Sakene er opprettet i Rensa og overført til ePhorte. Sakene inneholder ikke journalposter. Sakene befinner seg innenfor følgende nummer, ikke i rekkefølge, der det første saknummer er 15/3201 og det siste er 15/7607.

Sakstittel: UTGÅR - OPPRETTET AV RENSA VED EN FEIL

Journalenhet: JAT

DATO: 21.01.2015

Arkivdel: RENHOLD

Mappetype: RM

Adm.enhet: ATIO - Arbeidstilsynet Indre Østland

Saksansvarlig: VEAD - Vibeke Austad

Ordningsverdi, sortering 1: 344

Ordningsverdi, sortering 2: En lenke for hver sak til Rensa

Alle sakene er også slettet i Rensa, utført av utviklingskonsulenten.

15.02.2018 - Feil status ved importering av e-post via Outlook2ePhorte

Utgående e-poster importert av saksbehandler får status R og ikke E. Dokumentsenteret må i en periode håndtere og journalføre disse journalpostene som da vil gå direkte fra status R til J. Dette er et avvik fra rutinen som sier at det er saksbehandler eller leder som skal ferdigstille journalpostene.

02.06.2015 - 163 journalposter satt til status

U

I forbindelse med utrulling av Ulykke 2.0 ble det ved en feil opprettet sluttrapporter på 163 saker fra Ulykke 1.0. Sakene har saksdato fra 2012 og 2013. Både administrativ enhet og saksansvarlig ble satt til "Ufordelt" og dokumentene lot seg ikke åpne i ePhorte. Fagsystemet ble oppdatert med en retting (sluttrapportene ble nullet ut). I ePhorte ble journalpostene satt til status U (utgått). Alle journalpostene har dokument- og journaldato 14.04.2015.

01.01.2020 - Feil adm.enhet ved journalføring av jp i status S i ferdigstilte saker pga periodisering og overgang til ny organisasjon

Avvik ved journalføring etter 01.01.2020 av journalposter i status S med registreringsdato før 01.01.2020. Pga arkivdel satt i overlapping ble disse overført til arvtaker og avsluttet med gammel inndeling av adm.enheter.

01.01.2020 - Avvik mellom dokumentdato og journalføringsdato

Pga stor arbeidsmengde i forhold til ressurser ifm omorganisering, er det avvik mellom dokumentdato og journalføringsdato på jp registrert av saksbehandler i perioden mai 2019 - mars 2020.

01.01.2014 Hull i nummerrekkefølgen

I perioden 01.01.2014 - 03.01.2014 ble det opprettet 358 nye saker i ePhorte. På grunn av en feil i ePhorte oppstod det store hull i nummerrekkefølgen ved oppretting av nye saker. Den 03.01.2014 stod telleverket på 14/52331 (358 saker opprettet). Det vil si at vi har ca 52000 saksnummer som er "hoppet over". Feilen ble meldt leverandør som en kritisk feil. Den 03.01.2014 er feilen rettet og nummertildelingen skjer på riktig måte.

01.11.2018 - 07.11.2018 - Korrigering av feil i Betzy varsel

Pga en feil som oppstod i forbindelse med skifte av server for fagsystemene har et antall filer journalført 01.11.2018 - 07.11.2018 utgått i ePhorte og blitt overført på nytt med journaldatoer 22. og 23.11.2018.

Rapport med oversikt over sakene det gjelder er registrert på sak 2018/51346 i ePhorte.

6.4 Arkivplan versjon 2 (2010 - 2014)

[Arkivplan versjon 2 \(2010 - 2014\).pdf](#) 0 B

6.5 Arkivplan versjon 3 (2014 - 2017)

[Arkivplan versjon 3 \(2014 - 2017\).pdf](#) 0 B

6.6 Arkivplan versjon 4 (2017 - 2018)

[ArkivplanArbeidstilsynet - arkivplan20180924.pdf](#) 0 B

Dokumentmappe vedlegg

Dokumenter flyttet fra arkivplan versjon 5 2019

Egen organisasjon